

**BEDRIJFSVOORHEFFINGSSCHALEN  
BEZOLDIGINGEN  
VAN TOEPASSING VANAF 1 JANUARI 2018**

---

**BAREME PRECOMPTE PROFESSIONNEL  
SUR REMUNERATIONS  
EN VIGUEUR A PARTIR DU 1er JANVIER 2018**

---



---

Bijwerking van 16-02-2018

**FOD BELEID EN ONDERSTEUNING  
PERSOPOINT - WEDDEN  
HANDELSSTRAAT 96  
1040 BRUSSEL**

[www.persopoint.fgov.be](http://www.persopoint.fgov.be)

**SPF STRATEGIE ET APPUI  
PERSOPOINT - TRAITEMENTS  
RUE DU COMMERCE 96  
1040 BRUXELLES**

[www.persopoint.fgov.be](http://www.persopoint.fgov.be)

# BAREME DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR REMUNERATIONS A PARTIR DU 1.1.2018

## 1. AVANT- PROPOS

Le précompte professionnel est une avance sur les impôts que vous êtes finalement tenu(e) de payer sur les revenus d'une année déterminée.

Le précompte professionnel retenu est versé au service du Précompte Professionnel du S.P.F. Finances.

Ce barème est utilisé pour tous les paiements du service Traitements depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

### **Remarques:**

- Le service PERSOPOINT - Traitements n'a aucune compétence fiscale. Ce qui signifie que, pour le calcul du précompte professionnel, nous ne tenons compte ni des revenus des biens mobiliers ou immobiliers, ni des déductions (prêt hypothécaire, titres - services, épargne pension...).
- Le décompte final (= le calcul des contributions) est effectué par l'Administration de la Fiscalité des Entreprises et des Revenus (AFER) sur base de votre déclaration fiscale annuelle.

Le barème relatif au précompte professionnel est composé de différents blocs. Chaque bloc contient 10 colonnes et 5 lignes.

## 2. COLONNES

COLONNE	SIGNIFICATION																		
Colonne 1	<p>La rémunération mensuelle imposable – les montants augmentent chaque fois de 15 €.</p> <p>Si la rémunération mensuelle imposable se situe entre 2 montants, le montant inférieur le plus proche est utilisé.</p> <p><u>Exemple:</u>  <i>Rémunération mensuelle imposable = 2 347,36 €</i>  <i>Pour le calcul du précompte professionnel, l'on tient compte d'un imposable mensuel de 2 340,00 €</i></p>																		
Colonnes 2 à 10 incluse	<p>Le précompte professionnel dû en cas de réduction pour 0 à 8 enfants à charge.            L'enfant handicapé à charge compte pour 2.</p> <table border="1" data-bbox="443 831 978 1249"> <thead> <tr> <th>NOMBRE D'ENFANTS A CHARGE</th> <th>MONTANT TOTAL REDUCTION</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>36 €</td></tr> <tr><td>2</td><td>97 €</td></tr> <tr><td>3</td><td>253 €</td></tr> <tr><td>4</td><td>454 €</td></tr> <tr><td>5</td><td>677 €</td></tr> <tr><td>6</td><td>902 €</td></tr> <tr><td>7</td><td>1 128 €</td></tr> <tr><td>8</td><td>1 371 €</td></tr> </tbody> </table> <div data-bbox="1050 878 1377 1249" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <p><b>PLUS DE 8 ENFANTS A CHARGE</b></p> <p>Diminuer le précompte dû pour huit enfants de 251 € par enfant au-delà du huitième.</p> <p>Exemple:            10 enfants            = 1 371 + (251 x 2)            = 1 873 €</p> </div>	NOMBRE D'ENFANTS A CHARGE	MONTANT TOTAL REDUCTION	1	36 €	2	97 €	3	253 €	4	454 €	5	677 €	6	902 €	7	1 128 €	8	1 371 €
NOMBRE D'ENFANTS A CHARGE	MONTANT TOTAL REDUCTION																		
1	36 €																		
2	97 €																		
3	253 €																		
4	454 €																		
5	677 €																		
6	902 €																		
7	1 128 €																		
8	1 371 €																		

### 3. LIGNES

Pour chaque montant imposable en première colonne, figurent 5 lignes dans les colonnes suivantes. Chaque ligne précise le précompte professionnel dû en fonction d'un état civil déterminé et/ou des revenus du conjoint.

Un contrat de vie commune est assimilé à un mariage.

LIGNE	SIGNIFICATION
Ligne 1	Le (la) salarié(e) est marié(e) et le (la) conjoint(e) a également des revenus professionnels propres > à un montant net de 225 € par mois.
Ligne 2	Le (la) salarié(e) est marié(e) et le (la) conjoint(e) a également des revenus professionnels propres ≤ à un montant net de 225 € par mois.
Ligne 3	Le (la) salarié(e) est marié(e) et le (la) conjoint(e) a également des revenus professionnels propres, mais uniquement à titre de pensions, rentes ou revenus y assimilés > 135 € et ≤ à un montant net de 450€ par mois.
Ligne 4	Le salarié(e) est isolé(e).
Ligne 5	Le (la) salarié(e) est marié(e) et le (la) conjoint(e) <ul style="list-style-type: none"><li>▶ n'a pas de revenus professionnels propres</li><li>▶ a des revenus professionnels propres, mais uniquement à titre de pensions, rentes ou revenus y assimilés ≤ à un montant net de 135 € per mois.</li></ul>

#### 4. REDUCTIONS SUPPLEMENTAIRES

Les réductions suivantes sont encore appliquées sur les montants du précompte professionnel mentionnés:

MOTIF DE LA REDUCTION	MONTANT DE LA REDUCTION
Le (la) salarié(e) est handicapé(e)	36 €
Le (la) salarié(e) a les autres personnes suivantes à charge: ▶ Ascendants (parents ou grands-parents de l'un des 2 époux) ▶ Collatéraux jusqu'au 2 <sup>ème</sup> degré inclus (frères, sœurs, beaux-frères ou belles-sœurs) Les personnes handicapées à charge comptent pour 2.	36 € par personne si moins de 65 ans 73 € par personne si plus de 65 ans
Le (la) salarié(e) a à charge les personnes l'ayant eu(e) à charge en tant qu'enfant. Les personnes handicapées à charge comptent pour 2.	36 € par personne

La réduction suivante est encore appliquée sur les montants du précompte professionnel susmentionnés si le (la) **salarié(e) est marié(e) ou cohabite légalement et que son (sa) partenaire n'a pas de revenus professionnels propres**:

MOTIF DE LA REDUCTION	MONTANT DE LA REDUCTION
La partenaire du salarié est handicapée ou le partenaire de la salariée est handicapé.	36 €

La réduction suivante est encore appliquée sur les montants du précompte professionnel mentionnés si le (la) salarié(e) est **isolé(e)**:

MOTIF DE LA REDUCTION	MONTANT DE LA REDUCTION
Le salarié est un veuf non remarié ou un père célibataire avec un ou plusieurs enfants à charge/la salariée est une veuve non remariée ou une mère célibataire avec un ou plusieurs enfants à charge	36 €

#### 5. AJUSTEMENT DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL DEPUIS LE 1.7.2008

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2008, la somme exonérée d'impôt, concernant les salariés bénéficiant de bas ou moyens revenus, a été majorée. **A partir du 1.1.2018**, les salariés dont le **traitement mensuel imposable est  $\leq 4\ 205,00$  €**, se voient octroyer **une réduction mensuelle de précompte professionnel de 7,00 €**.

Si vous percevez un revenu de remplacement dans le cadre d'une disponibilité pour cause de maladie, vous n'avez pas droit à cette réduction.

## 6. REDUCTION DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL

- A partir du traitement de janvier 2018, **les agents statutaires** qui ont une rémunération imposable **d'au moins 576,07 € et d'au plus 2 115,33 €**, ont droit à **une réduction de 5,83 €** du précompte professionnel.
- Depuis le traitement d'avril 2011, **les agents contractuels**, bénéficiant **du bonus à l'emploi** (=réduction de la cotisation ONSS), ont droit à une réduction de leur précompte professionnel.  
**Pourcentage de la réduction de précompte professionnel à partir du 1.1.2018 = 28,03% du bonus à l'emploi**  
La réduction ne peut jamais dépasser le montant "habituel" de précompte professionnel.

## 7. TRAITEMENT D'ATTENTE DANS LE CADRE D'UNE DISPONIBILITE POUR CAUSE DE MALADIE < 100%

Le traitement d'attente dans le cadre d'une disponibilité pour cause de maladie (<100%) est soumis à un précompte professionnel de 11,11%.

## 8. PRIME DANS LE CADRE D'UN DEPART ANTICIPE A MI-TEMPS / TRAVAIL A MI-TEMPS A PARTIR DE 50/55 / SEMAINE DES QUATRE JOURS

La prime qui est versée dans le cadre d'un départ anticipé à mi-temps / travail à mi-temps à partir de 50/55 / semaine des quatre jours est soumise à un précompte professionnel de 17,15%.

## 9. INDEMNITES ET ALLOCATIONS CASUELLES OU PERIODIQUES PAYEES ACCESSOIREMENT

MONTANT DES INDEMNITES ET ALLOCATIONS	% DE PRECOMPTE PROFESSIONNEL
jusque 500,00 €	27,25 %
de 500,01 € à 650,00 €	32,30 %
> 650,01 €	37,35 %

Juges suppléants

## 10. JEUNES TRAVAILLEURS: TRAITEMENTS D'OCTOBRE, NOVEMBRE ET DECEMBRE

Exemption de précompte professionnel si le traitement mensuel brut  $\leq 3\,225,00$  €

## 11. INDEMNITES DE RUPTURE

Précompte professionnel selon le tableau "arriérés d'années antérieures"

## 12. CALCUL DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LE PECULE DE VACANCES, LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE

### Etape 1:

#### **Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif\* dans le cadre de prestations complètes:**

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel.

Vous pouvez vous-même calculer un traitement mensuel imposable sur base de prestations complètes en consultant notre site web [www.traitements.fgov.be](http://www.traitements.fgov.be) à la rubrique "Calcul du traitement". En attendant, vous trouverez une présentation schématique du calcul ci-après.

<b>STATUTAIRE</b>
Traitement mensuel brut
- cotisation F.P.S.
- cotisation A.M.I
+ allocation de foyer ou de résidence
= traitement mensuel imposable

<b>CONTRACTUEL</b>
Traitement mensuel brut
+ allocation de foyer ou de résidence
- cotisation O.N.S.S.
= traitement mensuel imposable

### Etape 2:

**Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations, c.-à-d. par la fraction utilisée pour le calcul du pécule de vacances (x/360), de la prime de développement des compétences (x/360) ou de l'allocation de fin d'année (x/270).**

### Etape 3:

**Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher dans le tableau (voir pages suivantes) le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.**

**Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher dans le tableau (voir pages suivantes) le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.**

### Etape 4:

**Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:**

1. du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge
2. du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge. Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone hachurée en gris.

\* ► pécule de vacances: traitement de mars  
► prime de développement des compétences: traitement de septembre  
► allocation de fin d'année: traitement d'octobre





## PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES 1.01.2018

C T A X	Nombre d'enfants à charge		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Montant imposable de la rémunération Mensuelle normale		%	Réduction pour enfants à charge											
	De	jusque		Pourcentage de réduction supplémentaire pour enfant à charge											
				7,50%	20%	35%	55%	75%							
<	0,01	690,83	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	690,84	884,58	23,22	695,67	1518,35	2751,57	4058,85	5363,82	6668,78	7973,75	9278,71	10583,67	11888,64	13193,60	14498,57
B	884,59	940,50	25,23	169,29	1063,19	2403,15	3823,60	5241,53	6659,46	8077,38	9495,31	10913,23	12331,16	13749,09	15167,01
C	940,51	1.125,00	25,23	0,00	893,90	2233,86	3654,31	5072,24	6490,16	7908,09	9326,01	10743,94	12161,87	13579,79	14997,72
D	1.125,01	1.235,75	30,28		402,42	2010,59	3715,35	5417,09	7118,82	8820,56	10522,30	12224,03	13925,77	15627,50	17329,24
E	1.235,76	1.349,17	30,28		0,00	1608,17	3312,93	5014,67	6716,40	8418,14	10119,88	11821,61	13523,35	15225,08	16926,82
F	1.349,18	1.526,67	35,33			1395,53	3384,61	5370,16	7355,70	9341,25	11326,79	13312,34	15297,89	17283,43	19268,98
G	1.526,68	1.678,33	38,36			698,15	2857,82	5013,65	7169,48	9325,31	11481,14	13636,98	15792,81	17948,64	20104,47
H	1.678,34	1.705,00	38,36			0,00	2159,66	4315,50	6471,33	8627,16	10782,99	12938,82	15094,66	17250,49	19406,32
I	1.705,01	1.873,75	40,38				2144,17	4413,53	6682,89	8952,24	11221,60	13490,95	15760,31	18029,67	20299,02
J	1.873,76	2.060,83	40,38				1326,48	3595,83	5865,19	8134,55	10403,90	12673,26	14942,61	17211,97	19481,33
K	2.060,84	2.147,50	43,41				451,46	2891,10	5330,74	7770,39	10210,03	12649,67	15089,31	17528,95	19968,60
L	2.147,51	2.242,50	43,41				0,00	2439,64	4879,28	7318,92	9758,56	12198,21	14637,85	17077,49	19517,13
M	2.242,51	2.435,83	46,44					2080,51	4690,44	7300,36	9910,29	12520,22	15130,15	17740,08	20350,00
N	2.435,84	2.615,83	46,44					1003,10	3613,03	6222,96	8832,88	11442,81	14052,74	16662,67	19272,60
O	2.615,84	2.623,33	46,44					0,00	2609,92	5219,85	7829,78	10439,71	13049,64	15659,56	18269,49
P	2.623,34	2.969,17	46,44						2568,13	5178,06	7787,98	10397,91	13007,84	15617,77	18227,70
Q	2.969,18	3.084,17	51,48						710,42	3603,59	6496,77	9389,95	12283,12	15176,30	18069,47
R	3.084,18	3.552,50	51,48						-0,01	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87	17359,05
S	3.552,51	3.877,50	51,48						0,00	0,00	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87
T	3.877,51	4.020,83	53,50								920,19	3926,89	6933,59	9940,29	12946,99
U	4.020,84	4.489,17	53,50								0,00	3006,69	6013,39	9020,09	12026,79
V	4.489,18	4.957,50	53,50									0,00	3006,69	6013,39	9020,09
W	4.957,51	5.425,83	53,50										0,00	3006,69	6013,39
X	5.425,84	5.894,17	53,50											0,00	3006,69
Y	5.894,18	0,00	53,50												0,00

## PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE 1.01.2018

C T A X	Nombre d'enfants à charge		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Montant imposable de la rémunération Mensuelle normale		%	Réduction pour enfants à charge											
				Pourcentage de réduction supplémentaire pour enfant à charge											
	De	jusque		7,50%	20%	35%	55%	75%							
<	0,01	690,83	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	690,84	884,58	23,22	695,67	1518,35	2751,57	4058,85	5363,82	6668,78	7973,75	9278,71	10583,67	11888,64	13193,60	14498,57
B	884,59	940,50	25,23	169,29	1063,19	2403,15	3823,60	5241,53	6659,46	8077,38	9495,31	10913,23	12331,16	13749,09	15167,01
C	940,51	1.125,00	25,23	0,00	893,90	2233,86	3654,31	5072,24	6490,16	7908,09	9326,01	10743,94	12161,87	13579,79	14997,72
D	1.125,01	1.235,75	30,28		402,42	2010,59	3715,35	5417,09	7118,82	8820,56	10522,30	12224,03	13925,77	15627,50	17329,24
E	1.235,76	1.349,17	30,28		0,00	1608,17	3312,93	5014,67	6716,40	8418,14	10119,88	11821,61	13523,35	15225,08	16926,82
F	1.349,18	1.526,67	35,33			1395,53	3384,61	5370,16	7355,70	9341,25	11326,79	13312,34	15297,89	17283,43	19268,98
G	1.526,68	1.678,33	38,36			698,15	2857,82	5013,65	7169,48	9325,31	11481,14	13636,98	15792,81	17948,64	20104,47
H	1.678,34	1.705,00	38,36			0,00	2159,66	4315,50	6471,33	8627,16	10782,99	12938,82	15094,66	17250,49	19406,32
I	1.705,01	1.873,75	40,38				2144,17	4413,53	6682,89	8952,24	11221,60	13490,95	15760,31	18029,67	20299,02
J	1.873,76	2.060,83	40,38				1326,48	3595,83	5865,19	8134,55	10403,90	12673,26	14942,61	17211,97	19481,33
K	2.060,84	2.147,50	43,41				451,46	2891,10	5330,74	7770,39	10210,03	12649,67	15089,31	17528,95	19968,60
L	2.147,51	2.242,50	43,41				0,00	2439,64	4879,28	7318,92	9758,56	12198,21	14637,85	17077,49	19517,13
M	2.242,51	2.435,83	46,44					2080,51	4690,44	7300,36	9910,29	12520,22	15130,15	17740,08	20350,00
N	2.435,84	2.615,83	46,44					1003,10	3613,03	6222,96	8832,88	11442,81	14052,74	16662,67	19272,60
O	2.615,84	2.623,33	46,44					0,00	2609,92	5219,85	7829,78	10439,71	13049,64	15659,56	18269,49
P	2.623,34	2.969,17	46,44						2568,13	5178,06	7787,98	10397,91	13007,84	15617,77	18227,70
Q	2.969,18	3.084,17	51,48						710,42	3603,59	6496,77	9389,95	12283,12	15176,30	18069,47
R	3.084,18	3.552,50	51,48						-0,01	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87	17359,05
S	3.552,51	3.877,50	51,48						0,00	0,00	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87
T	3.877,51	4.020,83	53,50								920,19	3926,89	6933,59	9940,29	12946,99
U	4.020,84	4.489,17	53,50								0,00	3006,69	6013,39	9020,09	12026,79
V	4.489,18	4.957,50	53,50									0,00	3006,69	6013,39	9020,09
W	4.957,51	5.425,83	53,50										0,00	3006,69	6013,39
X	5.425,84	5.894,17	53,50											0,00	3006,69
Y	5.894,18	0,00	53,50												0,00

## PRECOMPTE PROFESSIONNEL ARRIERES ANNEES ANTERIEURES 1.01.2018

Nombre d'enfants à charge		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Montant imposable de la rémunération mensuelle normale		%	Réduction pour enfants à charge											
de	jusque													
0,01	767,92	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
737,08	921,67	2,68	5,45	13,36	25,23	37,80	50,35	62,90	75,45	88,00	100,56	113,11	125,66	138,21
921,68	940,50	6,57	1,24	20,63	49,71	80,54	111,31	142,08	172,84	203,61	234,38	265,15	295,92	326,69
940,51	1.023,75	6,57	0,00	19,40	48,47	79,30	110,07	140,84	171,61	202,38	233,15	263,92	294,69	325,46
1.023,76	1.228,75	10,77		22,83	70,50	121,03	171,47	221,91	272,35	322,78	373,22	423,66	474,10	524,54
1.228,76	1.235,75	13,55		0,95	60,92	124,49	187,95	251,41	314,87	378,33	441,79	505,24	568,70	632,16
1.235,76	1.331,67	13,55		0,00	59,97	123,54	187,00	250,46	313,92	377,38	440,84	504,30	567,75	631,21
1.331,68	1.484,58	16,55			57,37	135,02	212,53	290,04	367,55	445,05	522,56	600,07	677,58	755,09
1.484,59	1.678,33	19,17			37,14	127,08	216,86	306,64	396,42	486,20	575,98	665,76	755,54	845,32
1.678,34	1.740,42	19,17			0,00	89,94	179,72	269,50	359,28	449,06	538,84	628,61	718,39	808,17
1.740,43	2.147,50	24,92				101,44	218,15	334,86	451,57	568,28	684,99	801,69	918,40	1035,11
2.147,51	2.252,08	24,92				0,00	116,71	233,42	350,12	466,83	583,54	700,25	816,96	933,67
2.252,09	2.615,83	29,93					108,87	249,04	389,21	529,38	669,56	809,73	949,90	1090,07
2.615,84	2.764,17	29,93					0,00	140,17	280,34	420,51	560,69	700,86	841,03	981,20
2.764,18	3.084,17	31,30						100,16	246,74	393,33	539,92	686,51	833,10	979,69
3.084,18	3.552,50	31,30						0,00	146,58	293,17	439,76	586,35	732,94	879,53
3.552,51	3.583,33	31,30							0,00	146,58	293,17	439,76	586,35	732,94
3.583,34	4.020,83	36,90								161,43	334,25	507,07	679,88	852,70
4.020,84	4.043,75	36,90								0,00	172,81	345,63	518,44	171,41
4.043,76	4.489,17	38,96									173,53	355,99	538,45	720,92
4.489,18	4.607,08	38,96									0,00	182,46	364,92	547,38
4.607,09	4.957,50	40,93										143,42	335,11	526,80
4.957,51	5.374,58	40,93										0,00	191,68	383,37
5.374,59	5.425,83	42,92											21,99	223,00
5.425,84	5.894,17	42,92											0,00	201,01
5.894,18	6.450,00	42,92												0,00
6.450,01	8.087,50	44,99												
8.087,51	9.316,25	46,47												
9.316,26	10.954,17	47,48												
10.954,18	0,00	48,00												

### 13. CODIFICATION PRECOMPTE PROFESSIONNEL

#### SEXE - GES

	HOMME	FEMME	HOMME REGION FL.	FEMME REGION FL.
Non Handicapé	0	5	A	F
Handicapé	1	6	B	G

#### ETAT CIVIL - BUS

CODE	SIGNIFICATION
0	inconnu(e)
1	célibataire
2	marié(e)
3	veuf(ve)
4	Divorcé(e)
5	Séparé(e) de fait
6	divorcé(e) + droit à la réduction supplémentaire père / mère célibataire
8	première année de mariage
9	première année de mariage + droit à la réduction supplémentaire père / mère célibataire
A	cohabitation
B	cohabitation légale
C	1er année de cohabitation légale
D	1er année de cohabitation légale + droit à la réduction supplémentaire père / mère célibataire

#### REVENU EPOUX - INK

REVENU EPOUX (Montants au 1.1.2018)	EPOUX NON HANDICAPE	EPOUX HANDICAPE
0 ou pension ≤ € 135	1	5
pension > € 135 et ≤ € 450	2	6
revenu professionnel ≤ € 225	3	7
revenu professionnel > € 225	4	8
pension > € 445	4	8
fonctionnaire CE		E
Isolé		0

#### TAX

Code Impôt forfaitaire

#### ENFANTS A CHARGE - A

Nombre d'enfants à charge – enfants handicapés ⇒ incorporés 1 seul fois

#### ENFANTS HANDICAPES - HA

Nombre d'enfants handicapés à charge

#### AUTRES PERSONNES A CHARGE - AP

Nombre d'autres personnes à charge – personnes handicapées ⇒ incorporées 1 seul fois

#### AUTRES PERSONNES HANDICAPEES A CHARGE - HAP

Nombre d'autres personnes handicapées à charge

## 14. RENSEIGNEMENTS

SPF PERSONNEL ET ORGANISATION  
PERSOPOINT - Traitements  
Rue du Commerce 96 – 1040 Bruxelles  
E-mail: [infotraitements@persopoint.be](mailto:infotraitements@persopoint.be)  
Site web: [www.persopoint.be](http://www.persopoint.be)

# **BAREMA BEDRIJFSVOORHEFFING BEZOLDIGINGEN VANAF 1.1.2018**

## **1. VOORWOORD**

De bedrijfsvoorheffing is een voorschot op de belastingen die u uiteindelijk op uw inkomsten voor een bepaald jaar moet betalen.

De ingehouden bedrijfsvoorheffing wordt gestort aan de dienst Bedrijfsvoorheffing van de F.O.D. Financiën.

Dit barema wordt gebruikt voor alle betalingen van de dienst wedden vanaf 1 januari 2018.

### **Opmerkingen:**

- De dienst PERSOPOINT - Wedden heeft geen fiscale bevoegdheden. Dit betekent dat wij voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing geen rekening houden met de inkomsten uit roerende of onroerende goederen en aftrekposten (hypothecaire lening, dienstencheques, pensioensparen...).
- De eindafrekening (= de berekening van de belastingen) gebeurt door de administratie Ondernemings- en Inkomensfiscaliteit (AOIF) op basis van uw jaarlijkse belastingaangifte.

Het barema bedrijfsvoorheffing is opgebouwd uit verschillende blokjes.  
Elke blokje bestaat uit 10 kolommen en 5 lijnen.

## 2. DE KOLOMMEN

KOLOM	BETEKENIS																					
Kolom 1	<p>De maandelijkse belastbare bezoldiging - de bedragen verhogen telkens met € 15. Indien de maandelijkse belastbare bezoldiging zich tussen 2 bedragen situeert, wordt het onderliggende bedrag gebruikt.</p> <p><u>Voorbeeld:</u>  <i>Maandelijkse belastbare bezoldiging = € 2 347,36</i>  <i>Voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing wordt rekening gehouden met een maandelijks belastbaar van € 2 340,00</i></p>																					
Kolom 2 t.e.m. 10	<p>De verschuldigde bedrijfsvoorheffing met de vermindering voor 0 tot 8 kinderen ten laste. Het mindervalide kind ten laste wordt voor 2 geteld.</p> <table border="1" data-bbox="434 831 965 1265"> <thead> <tr> <th>AANTAL KINDEREN TEN LASTE</th> <th>TOTAAL BEDRAG VERMINDERING</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>€ 36</td></tr> <tr><td>2</td><td>€ 97</td></tr> <tr><td>3</td><td>€ 253</td></tr> <tr><td>4</td><td>€ 454</td></tr> <tr><td>5</td><td>€ 677</td></tr> <tr><td>6</td><td>€ 902</td></tr> <tr><td>7</td><td>€ 1 128</td></tr> <tr><td>8</td><td>€ 1 371</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1048 862 1390 1254"> <thead> <tr> <th>MEER DAN 8 KINDEREN TEN LASTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>De verschuldigde voorheffing voor acht kinderen verminderen met € 251 per kind boven het achtste.</td> </tr> <tr> <td>Bijvoorbeeld: 10 kinderen = 1 371 + (251 x 2) = € 1 873</td> </tr> </tbody> </table>	AANTAL KINDEREN TEN LASTE	TOTAAL BEDRAG VERMINDERING	1	€ 36	2	€ 97	3	€ 253	4	€ 454	5	€ 677	6	€ 902	7	€ 1 128	8	€ 1 371	MEER DAN 8 KINDEREN TEN LASTE	De verschuldigde voorheffing voor acht kinderen verminderen met € 251 per kind boven het achtste.	Bijvoorbeeld: 10 kinderen = 1 371 + (251 x 2) = € 1 873
AANTAL KINDEREN TEN LASTE	TOTAAL BEDRAG VERMINDERING																					
1	€ 36																					
2	€ 97																					
3	€ 253																					
4	€ 454																					
5	€ 677																					
6	€ 902																					
7	€ 1 128																					
8	€ 1 371																					
MEER DAN 8 KINDEREN TEN LASTE																						
De verschuldigde voorheffing voor acht kinderen verminderen met € 251 per kind boven het achtste.																						
Bijvoorbeeld: 10 kinderen = 1 371 + (251 x 2) = € 1 873																						

### 3. DE LIJNEN

Voor elk belastbaar bedrag in de eerste kolom, heeft men 5 lijnen in de volgende kolommen. Elke lijn geeft de verschuldigde bedrijfsvoorheffing voor een bepaalde burgerlijke staat en/of inkomsten van de echtgenoot.

Een samenlevingcontract wordt gelijkgesteld met een huwelijk.

LIJN	BETEKENIS
Lijn 1	De bezoldigde is gehuwd en de echtgenoot heeft ook persoonlijke beroepsinkomsten > € 225 netto per maand.
Lijn 2	De bezoldigde is gehuwd en de echtgenoot heeft ook persoonlijke beroepsinkomsten ≤ € 225 netto per maand.
Lijn 3	De bezoldigde is gehuwd en de echtgenoot heeft ook persoonlijke beroepsinkomsten die uitsluitend bestaan uit pensioenen, renten of hieraan gelijkgestelde inkomsten > € 135 en ≤ € 450 netto per maand.
Lijn 4	De bezoldigde is alleenstaande.
Lijn 5	De bezoldigde is gehuwd en de echtgenoot heeft <ul style="list-style-type: none"><li>▶ geen persoonlijke beroepsinkomsten of</li><li>▶ persoonlijke beroepsinkomsten die uitsluitend bestaan uit pensioenen, renten of hieraan gelijkgestelde inkomsten ≤ € 135 netto per maand.</li></ul>



#### 4. EXTRA VERMINDERINGEN

Op de vermelde bedragen bedrijfsvoorheffing worden nog volgende verminderingen toegepast:

REDEN VERMINDERING	BEDRAG VERMINDERING
De bezoldigde is mindervalide	€ 36
De bezoldigde heeft volgende andere personen ten laste: ▶ Ascendenten (ouders of grootouders van één van beide echtgenoten) ▶ Zijverwanten tot en met de 2 <sup>de</sup> graad (broers, zussen, schoonbroers of schoonzusters) Gehandicapte personen ten laste worden voor 2 gerekend.	€ 36 per persoon indien jonger dan 65 jaar € 73 per persoon indien ouder dan 65 jaar
De bezoldigde heeft de personen die hem als kind ten laste hebben gehad, ten laste. Gehandicapte personen ten laste worden voor 2 gerekend.	€ 36 per persoon

Op voormelde bedragen bedrijfsvoorheffing wordt nog volgende vermindering toegepast indien de **bezoldigde gehuwd of wettelijk samenwonend is en de partner van de bezoldigde geen persoonlijke beroepsinkomsten** heeft:

REDEN VERMINDERING	BEDRAG VERMINDERING
De partner van de bezoldigde is mindervalide.	€ 36

Op de vermelde bedragen bedrijfsvoorheffing wordt ook nog volgende verminderingen toegepast indien de bezoldigde **alleenstaande** is:

REDEN VERMINDERING	BEDRAG VERMINDERING
De bezoldigde is een niet-hertrouwde weduwe/weduwnaar of een ongehuwde vader/moeder met één of meer kinderen ten laste	€ 36

#### 5. AANPASSING BEDRIJFSVOORHEFFING VANAF 1.7.2008

Vanaf 1 juli 2008 werd de belastingvrije som voor werknemers met een laag of gemiddeld inkomen verhoogd. **Vanaf 1.1.2018** krijgen de werknemers met een **belastbare maandwedge ≤ € 4 205,00 een maandelijkse vermindering van de bedrijfsvoorheffing van € 7,00.**

Als u een vervangingsinkomen voor beschikbaarheid wegens ziekte ontvangt, heeft u geen recht op deze vermindering.

## 6. VERMINDERING BEDRIJFSVOORHEFFING

- Vanaf de wedde van januari 2018 hebben **statutaire personeelsleden** die een belastbare bezoldiging hebben van **minstens € 576,07 en maximum € 2 115,33** recht op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing van **€ 5,83**.
- Vanaf de wedde van april 2011 hebben **contractuele personeelsleden** die **genieten van een werkbonus** (= vermindering van de RSZ-bijdrage) recht op een vermindering van hun bedrijfsvoorheffing.  
**Percentage van de vermindering bedrijfsvoorheffing vanaf 1.1.2018 = 28,03 % van de werkbonus**  
De vermindering kan nooit groter zijn dan het bedrag van de "gewone" bedrijfsvoorheffing.

## 7. WACHTGELD DISPONIBILITEIT WEGENS ZIEKTE < 100%

Het wachtgeld bij disponibiliteit wegens ziekte (<100%) is onderworpen aan 11,11% bedrijfsvoorheffing.

## 8. PREMIE VERVROEGDE HALFTIJDSE UITDIENSTTREDING / HALFTIJDSE WERKEN VANAF 50/55/ VIERDAGENWEEK

De premie die uitbetaald wordt bij vervroegde halftijdse uitdiensttreding / halftijds werken vanaf 50/55 / vierdagenweek is onderworpen aan 17,15% bedrijfsvoorheffing.

## 9. TOEVALLIG OF PERIODIEK EN BIJKOMSTIG BETAALDE VERGOEDINGEN EN TOELAGEN

BEDRAG VAN VERGOEDINGEN EN TOELAGEN	% BEDRIJFSVOORHEFFING
tot € 500,00	27,25 %
van € 500,01 tot € 650,00	32,30 %
> € 650,01	37,35 %

Plaatsvervangend rechters

## 10. JONGE WERKNEMERS: WEDDE OKTOBER, NOVEMBER EN DECEMBER

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing indien brutomaandwedde ≤ € 3 225,00

## 11. OPZEGGINGSVERGOEDINGEN

Bedrijfsvoorheffing volgens tabel "achterstallen voorgaande jaren"

## 12. BEREKENING BEDRIJFSVOORHEFFING OP HET VAKANTIEGELD, DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING EN DE EINDEJAARSTOELAGE

### Stap 1:

#### **Berekenen van een fictieve belastbare maandwedde\* bij volledige prestaties:**

Deze fictieve belastbare maandwedde wordt als basis genomen voor de verdere berekening van de bedrijfsvoorheffing.

Hoe u zelf een belastbare maandwedde bij volledige prestaties berekent, kan u op onze website [www.wedden.fgov.be](http://www.wedden.fgov.be) terugvinden bij "Berekening wedde". Hieronder vindt u alvast de schematische voorstelling van de berekening.

<b>STATUTAIR</b>	<b>CONTRACTUEEL</b>
Brutomaandwedde	Brutomaandwedde
- bijdrage F.O.P.	+ haard- of standplaatstoelage
- bijdrage Z.V.	- bijdrage R.S.Z.
+ haard- of standplaatstoelage	
= belastbare maandwedde	= belastbare maandwedde

### Stap 2:

De bekomen belastbare maandwedde wordt vermenigvuldigd met de prestaties, d.w.z. met de breuk die bij de berekening van het vakantiegeld ( $x/360$ ), de premie voor competentieontwikkeling ( $x/360$ ) of de eindejaarstoelage ( $x/270$ ) wordt gebruikt.

### Stap 3:

Op basis van dit reële belastbare bedrag moet u in de tabel (zie volgende pagina's) het toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing opzoeken.

### Stap 4:

Indien u kinderen ten laste heeft, wordt de bedrijfsvoorheffing in voorkomend geval verminderd:

3. met het bedrag dat in de kolom met het aantal kinderen ten laste
4. en met het percentage dat u bovenaan de kolom met het aantal kinderen ten laste.  
Deze extra vermindering wordt alleen in de grijs gearceerde zone toegepast.

- \* ► vakantiegeld: wedde maart
- premie voor competentieontwikkeling: wedde september
- eindejaarstoelage: wedde oktober



## BEDRIJFSVOORHEFFING OP DE COMPETENTIETOELAGE 1.01.2018

C T A X	Aantal kinderen ten laste		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Belastbaar bedrag van de normale maandelijkse bezoldiging		%	Vermindering wegens kinderlast											
	Van	tot en met		Percentage extra vermindering wegens kinderlast											
				7,50%	20%	35%	55%	75%							
<	0,01	690,83	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	690,84	884,58	23,22	695,67	1518,35	2751,57	4058,85	5363,82	6668,78	7973,75	9278,71	10583,67	11888,64	13193,60	14498,57
B	884,59	940,50	25,23	169,29	1063,19	2403,15	3823,60	5241,53	6659,46	8077,38	9495,31	10913,23	12331,16	13749,09	15167,01
C	940,51	1.125,00	25,23	0,00	893,90	2233,86	3654,31	5072,24	6490,16	7908,09	9326,01	10743,94	12161,87	13579,79	14997,72
D	1.125,01	1.235,75	30,28		402,42	2010,59	3715,35	5417,09	7118,82	8820,56	10522,30	12224,03	13925,77	15627,50	17329,24
E	1.235,76	1.349,17	30,28		0,00	1608,17	3312,93	5014,67	6716,40	8418,14	10119,88	11821,61	13523,35	15225,08	16926,82
F	1.349,18	1.526,67	35,33			1395,53	3384,61	5370,16	7355,70	9341,25	11326,79	13312,34	15297,89	17283,43	19268,98
G	1.526,68	1.678,33	38,36			698,15	2857,82	5013,65	7169,48	9325,31	11481,14	13636,98	15792,81	17948,64	20104,47
H	1.678,34	1.705,00	38,36			0,00	2159,66	4315,50	6471,33	8627,16	10782,99	12938,82	15094,66	17250,49	19406,32
I	1.705,01	1.873,75	40,38				2144,17	4413,53	6682,89	8952,24	11221,60	13490,95	15760,31	18029,67	20299,02
J	1.873,76	2.060,83	40,38				1326,48	3595,83	5865,19	8134,55	10403,90	12673,26	14942,61	17211,97	19481,33
K	2.060,84	2.147,50	43,41				451,46	2891,10	5330,74	7770,39	10210,03	12649,67	15089,31	17528,95	19968,60
L	2.147,51	2.242,50	43,41				0,00	2439,64	4879,28	7318,92	9758,56	12198,21	14637,85	17077,49	19517,13
M	2.242,51	2.435,83	46,44					2080,51	4690,44	7300,36	9910,29	12520,22	15130,15	17740,08	20350,00
N	2.435,84	2.615,83	46,44					1003,10	3613,03	6222,96	8832,88	11442,81	14052,74	16662,67	19272,60
O	2.615,84	2.623,33	46,44					0,00	2609,92	5219,85	7829,78	10439,71	13049,64	15659,56	18269,49
P	2.623,34	2.969,17	46,44						2568,13	5178,06	7787,98	10397,91	13007,84	15617,77	18227,70
Q	2.969,18	3.084,17	51,48						710,42	3603,59	6496,77	9389,95	12283,12	15176,30	18069,47
R	3.084,18	3.552,50	51,48						-0,01	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87	17359,05
S	3.552,51	3.877,50	51,48						0,00	0,00	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87
T	3.877,51	4.020,83	53,50								920,19	3926,89	6933,59	9940,29	12946,99
U	4.020,84	4.489,17	53,50								0,00	3006,69	6013,39	9020,09	12026,79
V	4.489,18	4.957,50	53,50									0,00	3006,69	6013,39	9020,09
W	4.957,51	5.425,83	53,50										0,00	3006,69	6013,39
X	5.425,84	5.894,17	53,50											0,00	3006,69
Y	5.894,18	0,00	53,50												0,00

## BEDRIJFSVOORHEFFING OP DE EINDEJAARSTOELAGE 01.01.2018

CTAX (*)	Aantal kinderen ten laste				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Normaal belastbaar bedrag waarboven geen			jaarlijks	0	11.286,00	14.829,00	20.140,00	25.770,00	31.390,00	37.010,00	42.630,00	48.250,00	53.870,00	59.490,00	65.110,00	70.730,00
	vermindering wordt verleend			jaarlijks	0	11.286,00	14.829,00	20.140,00	25.770,00	31.390,00	37.010,00	42.630,00	48.250,00	53.870,00	59.490,00	65.110,00	70.730,00
	Reëel belastbaar bedrag van de normale bezoldiging (1)				%	De vermind. (%) toe te passen op het resultaat					Voorheffing te verminderen met						
jaarlijks		maandelijks			7,50%	20%	35%	55%	75%								
<	0,01	8.290,00	0,01	690,83	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	8.290,01	10.615,00	690,84	884,58	23,22	695,67	1518,35	2751,57	4058,85	5363,82	6668,78	7973,75	9278,71	10583,67	11888,64	13193,60	14498,57
B	10.615,01	11.286,00	884,59	940,50	25,23	169,29	1063,19	2403,15	3823,60	5241,53	6659,46	8077,38	9495,31	10913,23	12331,16	13749,09	15167,01
C	11.286,01	13.500,00	940,51	1.125,00	25,23	0,00	893,90	2233,86	3654,31	5072,24	6490,16	7908,09	9326,01	10743,94	12161,87	13579,79	14997,72
D	13.500,01	14.829,00	1.125,01	1.235,75	30,28		402,42	2010,59	3715,35	5417,09	7118,82	8820,56	10522,30	12224,03	13925,77	15627,50	17329,24
E	14.829,01	16.190,00	1.235,76	1.349,17	30,28		0,00	1608,17	3312,93	5014,67	6716,40	8418,14	10119,88	11821,61	13523,35	15225,08	16926,82
F	16.190,01	18.320,00	1.349,18	1.526,67	35,33			1395,53	3384,61	5370,16	7355,70	9341,25	11326,79	13312,34	15297,89	17283,43	19268,98
G	18.320,01	20.140,00	1.526,68	1.678,33	38,36			698,15	2857,82	5013,65	7169,48	9325,31	11481,14	13636,98	15792,81	17948,64	20104,47
H	20.140,01	20.460,00	1.678,34	1.705,00	38,36			0,00	2159,66	4315,50	6471,33	8627,16	10782,99	12938,82	15094,66	17250,49	19406,32
I	20.460,01	22.485,00	1.705,01	1.873,75	40,38				2144,17	4413,53	6682,89	8952,24	11221,60	13490,95	15760,31	18029,67	20299,02
J	22.485,01	24.730,00	1.873,76	2.060,83	40,38				1326,48	3595,83	5865,19	8134,55	10403,90	12673,26	14942,61	17211,97	19481,33
K	24.730,01	25.770,00	2.060,84	2.147,50	43,41				451,46	2891,10	5330,74	7770,39	10210,03	12649,67	15089,31	17528,95	19968,60
L	25.770,01	26.910,00	2.147,51	2.242,50	43,41				0,00	2439,64	4879,28	7318,92	9758,56	12198,21	14637,85	17077,49	19517,13
M	26.910,01	29.230,00	2.242,51	2.435,83	46,44					2080,51	4690,44	7300,36	9910,29	12520,22	15130,15	17740,08	20350,00
N	29.230,01	31.390,00	2.435,84	2.615,83	46,44					1003,10	3613,03	6222,96	8832,88	11442,81	14052,74	16662,67	19272,60
O	31.390,01	31.480,00	2.615,84	2.623,33	46,44					0,00	2609,92	5219,85	7829,78	10439,71	13049,64	15659,56	18269,49
P	31.480,01	35.630,00	2.623,34	2.969,17	46,44						2568,13	5178,06	7787,98	10397,91	13007,84	15617,77	18227,70
Q	35.630,01	37.010,00	2.969,18	3.084,17	51,48						710,42	3603,59	6496,77	9389,95	12283,12	15176,30	18069,47
R	37.010,01	42.630,00	3.084,18	3.552,50	51,48						-0,01	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87	17359,05
S	42.630,01	46.530,00	3.552,51	3.877,50	51,48						0,00	0,00	2893,17	5786,34	8679,52	11572,69	14465,87
T	46.530,01	48.250,00	3.877,51	4.020,83	53,50								920,19	3926,89	6933,59	9940,29	12946,99
U	48.250,01	53.870,00	4.020,84	4.489,17	53,50								0,00	3006,69	6013,39	9020,09	12026,79
V	53.870,01	59.490,00	4.489,18	4.957,50	53,50									0,00	3006,69	6013,39	9020,09
W	59.490,01	65.110,00	4.957,51	5.425,83	53,50										0,00	3006,69	6013,39
X	65.110,01	70.730,00	5.425,84	5.894,17	53,50											0,00	3006,69
Y	70.730,01		5.894,18	0,00	53,50												0,00

## BEDRIJFSVOORHEFFING ACHTERSTALLEN VOORGAANDE JAREN 1.01.2018

Aantal kinderen ten laste		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Belastbaar bedrag van de normale maandelijkse bezoldiging		%	Vermindering wegens kinderlast											
Van	tot en met													
0,01	767,92	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
737,08	921,67	2,68	5,45	13,36	25,23	37,80	50,35	62,90	75,45	88,00	100,56	113,11	125,66	138,21
921,68	940,50	6,57	1,24	20,63	49,71	80,54	111,31	142,08	172,84	203,61	234,38	265,15	295,92	326,69
940,51	1.023,75	6,57	0,00	19,40	48,47	79,30	110,07	140,84	171,61	202,38	233,15	263,92	294,69	325,46
1.023,76	1.228,75	10,77		22,83	70,50	121,03	171,47	221,91	272,35	322,78	373,22	423,66	474,10	524,54
1.228,76	1.235,75	13,55		0,95	60,92	124,49	187,95	251,41	314,87	378,33	441,79	505,24	568,70	632,16
1.235,76	1.331,67	13,55		0,00	59,97	123,54	187,00	250,46	313,92	377,38	440,84	504,30	567,75	631,21
1.331,68	1.484,58	16,55			57,37	135,02	212,53	290,04	367,55	445,05	522,56	600,07	677,58	755,09
1.484,59	1.678,33	19,17			37,14	127,08	216,86	306,64	396,42	486,20	575,98	665,76	755,54	845,32
1.678,34	1.740,42	19,17			0,00	89,94	179,72	269,50	359,28	449,06	538,84	628,61	718,39	808,17
1.740,43	2.147,50	24,92				101,44	218,15	334,86	451,57	568,28	684,99	801,69	918,40	1035,11
2.147,51	2.252,08	24,92				0,00	116,71	233,42	350,12	466,83	583,54	700,25	816,96	933,67
2.252,09	2.615,83	29,93					108,87	249,04	389,21	529,38	669,56	809,73	949,90	1090,07
2.615,84	2.764,17	29,93					0,00	140,17	280,34	420,51	560,69	700,86	841,03	981,20
2.764,18	3.084,17	31,30						100,16	246,74	393,33	539,92	686,51	833,10	979,69
3.084,18	3.552,50	31,30						0,00	146,58	293,17	439,76	586,35	732,94	879,53
3.552,51	3.583,33	31,30							0,00	146,58	293,17	439,76	586,35	732,94
3.583,34	4.020,83	36,90								161,43	334,25	507,07	679,88	852,70
4.020,84	4.043,75	36,90								0,00	172,81	345,63	518,44	171,41
4.043,76	4.489,17	38,96									173,53	355,99	538,45	720,92
4.489,18	4.607,08	38,96									0,00	182,46	364,92	547,38
4.607,09	4.957,50	40,93										143,42	335,11	526,80
4.957,51	5.374,58	40,93										0,00	191,68	383,37
5.374,59	5.425,83	42,92											21,99	223,00
5.425,84	5.894,17	42,92											0,00	201,01
5.894,18	6.450,00	42,92												0,00
6.450,01	8.087,50	44,99												
8.087,51	9.316,25	46,47												
9.316,26	10.954,17	47,48												
10.954,18	0,00	48,00												

### 13. SAMENVATTING CODIFICATIE BEDRIJFSVOORHEFFING

#### GESLACHT - GES

	MAN	VROUW	MAN VI. Gewest	VROUW VI. Gewest
VALIDE	0	5	A	F
M.V.	1	6	B	G

#### BURGERLIJKE STAAT - BUS

CODE	BETEKENIS
0	onbekend
1	ongetrouwd
2	getrouwd
3	weduw(e)(naar)
4	echtgescheiden of gescheiden van tafel & bed
5	feitelijk gescheiden
6	echtgescheiden of gescheiden van tafel & bed + <b>recht op bijkomende vermindering ongehuwde vader/moeder</b>
8	eerste jaar huwelijk
9	eerste jaar huwelijk + <b>recht op bijkomende vermindering ongehuwde vader/moeder</b>
A	samenwonend
B	samenlevingscontract
C	eerste jaar samenlevingscontract
D	eerste jaar samenlevingscontract + recht op bijkomende vermindering ongehuwde vader/moeder

#### INKOMEN PARTNER - INK

INKOMEN ( <i>Bedragen op 1.1.2018</i> )	PARTNER VAL	PARTNER M.V.
0 of pensioen ≤ € 135	1	5
pensioen > € 135 en ≤ € 450	2	6
beroepsinkomen ≤ € 225	3	7
beroepsinkomen > € 225	4	8
pensioen > € 445	4	8
EG – ambtenaar		E
Alleenstaand		0

#### TAX

Code forfaitaire bedrijfsvoorheffing

#### KINDEREN TEN LASTE - A

Aantal kinderen ten laste – *gehandicapte kinderen 1 x inbegrepen*

#### GEHANDICAPTE KINDEREN - HA

Aantal gehandicapte kinderen ten laste

#### ANDERE PERSONEN TEN LASTE - AP

Aantal andere personen te laste – *gehandicapte personen 1x inbegrepen*

#### GEHANDICAPTE ANDERE PERSONEN - HAP

Aantal gehandicapte andere personen ten laste



## 14. INLICHTINGEN

FOD BELEID EN ONDERSTEUNING  
PERSOPOINT - Wedden  
Handelsstraat 96 – 1040 Brussel  
E-mail: [infowedden@persopoint.be](mailto:infowedden@persopoint.be)  
Website: [www.persopoint.be](http://www.persopoint.be)