

BEREKENING VAKANTIEGELD

2017



Versie van 19-05-2017

**FOD BOSA
PERSOPOINT – WEDDEN
HANDELSSTRAAT 96
1040 BRUSSEL**

www.wedden.fgov.be

INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel.....	2
Berekening vakantiegeld 2017	3
Vakantiegeld 2017 federale overheid (92%)	4
Klassieke berekening vakantiegeld 2017	11
Vakantiegeld 2017 Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.....	17
Cumulatie vakantiegeld.....	19
Federaal – verloven en afwezigheden en hun invloed op de berekening van het Vakantiegeld	20
Hoe wordt de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld 2017 berekend?	23

BEREKENING VAKANTIEGELD 2017 – INLEIDING

De dienst PersoPoint – Wedden gebruikt momenteel 3 verschillende berekeningswijzen voor het vakantiegeld, afhankelijk van het statuut van het personeelslid:

1. Vakantiegeld federale overheid 92%
2. Klassieke berekening vakantiegeld (= uitzonderingen op punt 1)
3. Vakantiegeld Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel - Hoofdstad

Het vakantiegeld 2017 wordt betaald op 18 mei 2017.

VAKANTIEGELD 2017 FEDERALE OVERHEID (92%)

WETTELIJKE BASIS

- ▶ Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur.
- ▶ Koninklijk besluit van 10 juli 2002 tot toekenning van een Copernicuspremie aan sommige personeelsleden van de rijksbesturen.

REFERENTIEPERIODE

De prestaties van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016

BEREKENINGSWIJZE

Berekeningswijze vakantiegeld

$$\begin{array}{l} \text{vast gedeelte} \\ + \text{ wijzigbaar gedeelte} \\ + \text{ Copernicuspremie} \\ \hline = \text{ brutovakantiegeld bij volledige prestaties} \\ \times \text{ prestaties} \\ \hline = \text{ brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties} \\ + \text{ vakantiegeld op premie voor competentieontwikkeling} \\ \hline = \text{ te betalen brutovakantiegeld} \\ - \text{ inhouding 13,07\%} \\ - \text{ bedrijfsvoorheffing} \\ \hline = \text{ nettovakantiegeld} \end{array}$$

- **Vast gedeelte**

Het vast gedeelte van het vakantiegeld wordt jaarlijks vastgelegd (verhoging door indexatie).

Het vast gedeelte is voor iedereen gelijk, dus niet afhankelijk van de jaarwedde (opgelet: wel vermindering naargelang de prestaties – zie verder).

Voor 2017 bedraagt het vast gedeelte **€1177,9689**.

- **Wijzigbaar gedeelte**

Het wijzigbaar gedeelte van het vakantiegeld is afhankelijk van de brutojaarwedde en het brutojaarbedrag van de hard- of standplaatstoelage van het personeelslid en wordt als volgt berekend:

$1,1\% \times (\text{brutojaarwedde van maart 2017} + \text{brutojaarbedrag hard- of standplaatstoelage van maart 2017})$

- o Brutojaarwedde maart 2017 = jaarwedde maart 2017 x 1,6406*

- o Brutojaarbedrag hard- of standplaatstoelage maart 2017 = jaarbedrag hard- of standplaatstoelage maart 2017 x 1,6406*

- **Copernicuspremie**

De Copernicuspremie zorgt ervoor dat de personeelsleden uiteindelijk een vakantiegeld ontvangen dat 92% van hun brutomaandwedde van maart 2017 + 92% van hun brutomaandbedrag hard- of standplaatstoelage van maart 2017 bedraagt.

Berekening Copernicuspremie:

$(92\% \text{ brutomaandwedde maart 2017 bij volledige prestaties} + 92\% \text{ brutomaandbedrag hard- of standplaatstoelage van maart 2017 bij volledige prestaties}) - (\text{vast} + \text{wijzigbaar gedeelte vakantiegeld})$
--

Mandaathouders hebben geen recht op de Copernicuspremie.

- **Prestaties**

De referentieperiode voor het vakantiegeld 2017 loopt van 1 januari 2016 t.e.m. 31 december 2016. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op vakantiegeld.

Het vakantiegeld wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor het ganse jaar heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan x/360sten.

Een lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op het vakantiegeld vindt u vanaf pagina 20.

* indexcoëfficiënt maart 2017

- **Vakantiegeld op de premie voor competentieontwikkeling**

Indien u een premie voor competentieontwikkeling krijgt, heeft u ook recht op vakantiegeld op die premie voor competentieontwikkeling. Dit bijkomend bedrag vakantiegeld wordt als volgt berekend:

$\frac{\text{effectief betaalde brutobedrag premie voor competentieontwikkeling 2016} \times 92 \%}{12}$
--

- **Inhouding 13,07%**

Op het vakantiegeld wordt er een inhouding van 13,07% gedaan.

$(\text{bruto vakantiegeld} + \text{het supplement premie voor competentieontwikkeling}) \times 13,07\%$
--

Deze inhouding wordt, zowel voor de statutaire als voor contractuele personeelsleden, aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) gestort.

- **Bedrijfsvoorheffing**

De bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld vindt u op pagina's 23 en 24.

- **Nettovakantiegeld**

Dit is het bedrag dat op 18 mei 2017 betaald wordt.

VOORBEELD *

Een statutair personeelslid heeft in maart 2017	
jaarwedde	€ 15 911,41
standplaatstoelage	€ 359,95
In 2017 ontving hij	
Bruto premie voor competentieontwikkeling	€ 800,00
Hij heeft	
kinderen ten laste voor de bedrijfsvoorheffing	3
Zijn prestaties in 2016	
Loopbaanonderbreking 50%	1.1.2016 t/m 31.5.2016
Loopbaanonderbreking 100%	1.6.2016 t/m 31.8.2016
Volledige prestaties	1.9.2016 t/m 31.12.2016
Verlof dwingende redenen familiaal belang (3 werkdagen)	03.12.2016 t/m 05.12.2016

Berekening vakantiegeld:

- **Vast gedeelte = €1177,9689**
- **Wijzigbaar gedeelte**

Stap 1: berekening brutojaarwedde maart 2017
= 15 911,41 x 1,6408 = 26 107,44

Stap 2: berekening brutojaarbedrag standplaatstoelage maart 2017
= 359,95 x 1,6408 = 590,60

Stap 3: berekening wijzigbaar gedeelte

= 1,1% x (brutojaarwedde maart 2017 + brutojaarbedrag standplaatstoelage maart 2017)
--

$$= 1,1\% \times (26\ 107,44 + 590,60) = \mathbf{€293,67}$$

- **Copernicuspremie**

Stap 1:
(berekening brutomaandwedde maart 2017 bij volledige prestaties) x 92%

$$= \frac{15\ 911,41 \times 1,6408}{12} \times 92\% = \mathbf{€2\ 001,57}$$

Stap 2: (berekening bruto standplaatstoelage maart 2017 bij volledige prestaties) x 92%

$$= \frac{359,95 \times 1,6408}{12} \times 92\% = \mathbf{€45,27}$$

* Het is mogelijk dat er een zéér klein verschil in resultaat is (maximum 1 cent) tussen het voorbeeld zoals hier manueel berekend, en een berekening door het berekeningsprogramma "vakantiegeld" dat door onze diensten gebruikt wordt.

Stap 3: berekening copernicuspremie

$$= (92\% \text{ brutomaandwedde maart 2017} + 92\% \text{ brutostandplaatstoelage maart 2017}) - (\text{vast gedeelte} + \text{wijzigbaar gedeelte})$$

$$= (2\,001,57 + 45,27) - (1\,177,96 + 293,67) = \mathbf{\text{€}575,21}$$

- **Brutovakantiegeld bij volledige prestaties**

$$= \text{vast gedeelte} + \text{wijzigbaar gedeelte} + \text{Copernicuspremie}$$

$$= 1\,177,96 + 293,67 + 575,21$$

$$= \mathbf{\text{€}2\,046,84}$$

- **Prestaties**

MAAND	PRESTATIES	AANTAL 30STEN
2016/1	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/2	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/3	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/4	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/5	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/6	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/7	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/8	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/9	volledige prestaties	30/30
2016/10	volledige prestaties	30/30
2016/11	volledige prestaties	30/30
2016/12	Volledige prestaties + 3 werkdagen verlof dwingende redenen familiaal belang = 30 x 19/22 =	25,909/30
TOTAAL AANTAL 360STEN		190,909/360

Prestaties van 1.1.2016 t.e.m. 31.12.2016 = **190,909/360**.

- **Brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties**

$$= 2\,046,84 \times 190,909/360$$

$$= \mathbf{\text{€}1\,085,44}$$

- **Vakantiegeld op de premie voor competentieontwikkeling**

$$\frac{\text{Effectief betaalde brutobedrag premie voor competentieontwikkeling 2016} \times 92\%}{12}$$

$$= \frac{800,00 \times 92\%}{12} = \mathbf{\text{€}61,33}$$

- ***Te betalen brutovakantiegeld***

= brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties + vakantiegeld op premie voor competentieontwikkeling

$$= 1\,085,44 + 61,33$$
$$= \mathbf{\text{€}1\,146,77}$$

- ***Inhouding 13,07%***

$$1\,146,77 - (1\,146,77 \times 13,07\%)$$
$$= 1\,146,77 - 149,88$$
$$= \mathbf{\text{€}996,89}$$

Dit is het belastbaar bedrag van het vakantiegeld 2017.

- ***Bedrijfsvoorheffing***

1. Berekening van de belastbare maandwedge van maart 2017 bij volledige prestaties:

- **Brutomaandwedge** = $\frac{15\,911,41 \times 1,6408}{12} = 2\,175,62$

- Inhouding **FOP** = $2\,175,62 \times 7,5\% = 163,17$

- Inhouding ziekteverzekering **Z.V.** = $2\,175,62 \times 3,55\% = 77,23$

- **Standplaatstoelage** = $\frac{359,95 \times 1,6408}{12} = 49,21$

- **Belastbaar** = brutomaandwedge – FOP - ZV + standplaatstoelage
= $2\,175,62 - 163,17 - 77,23 + 49,21 = \mathbf{\text{€}1\,984,43}$

2. Berekening van de reële belastbare maandwedge:

$$= 1\,984,43 \times 190,909/360$$
$$= \mathbf{\text{€}1\,052,34}$$

3. Berekening bedrijfsvoorheffing (zie pagina's 23 en 24):

- Percentage = **26,25%** (belastbaar ligt tussen 1 20,43 en 1 105,67)

- Verminderingen voor 3 kinderen ten laste:

- a) de bedrijfsvoorheffing wordt met **€1725,41** verminderd

- b) het bedrag bedrijfsvoorheffing wordt nog eens extra met **35%** verminderd

- Berekening bedrijfsvoorheffing:
= (belastbaar vakantiegeld x percentage) – bedrag voor kinderen ten laste
= (996,89 x 26,25%) – 1 725,41
= 261,68 – 1 725,41 = 0 (de vermindering is groter dan het oorspronkelijke bedrag bedrijfsvoorheffing)
De extra vermindering met 35% van de bedrijfsvoorheffing vervalt aangezien de bedrijfsvoorheffing reeds gelijk is aan 0

- **Nettovakantiegeld 2017**

= belastbaar vakantiegeld – bedrijfsvoorheffing
= 996,89 – 0,00
= **€996,89**

KLASSIEKE BEREKENING VAKANTIEGELD 2017

WETTELIJKE BASIS

- ▶ Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur.

REFERENTIEPERIODE

De prestaties van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016

BEREKENINGSWIJZE

Berekeningswijze vakantiegeld	
vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte	
<hr/>	
= brutovakantiegeld bij volledige prestaties x prestaties	
<hr/>	
= brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties	
- inhouding 13,07%	
- bedrijfsvoorheffing	
<hr/>	
= nettovakantiegeld	

- **Vast gedeelte**

Het vast gedeelte van het vakantiegeld wordt jaarlijks vastgelegd (verhoging door indexatie).

Het vast gedeelte is voor iedereen gelijk, dus niet afhankelijk van de jaarwedde (opgelet: wel vermindering naargelang de prestaties – zie verder). Voor 2016 bedraagt het vast gedeelte **€1177,9689**.

- **Wijzigbaar gedeelte**

Het wijzigbaar gedeelte van het vakantiegeld is afhankelijk van de brutojaarwedde en het brutojaarbedrag van de haard- of standplaatstoelage van het personeelslid en wordt als volgt berekend:

$1,1\% \times (\text{brutojaarwedde van maart 2017} + \text{brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage van maart 2017})$
--

- Brutojaarwedde maart 2017 = jaarwedde maart 2017 x 1,6408*
- Brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2017 = jaarbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2017 x 1,6408*

- **Prestaties**

De referentieperiode voor het vakantiegeld 2017 loopt van 1 januari 2016 t.e.m. 31 december 2016. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op vakantiegeld.

Het vakantiegeld wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor het ganse jaar heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan x/360sten.

De lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op het vakantiegeld vindt u op pagina 20.

- **Inhouding 13,07%**

Op het vakantiegeld wordt er een inhouding van 13,07% gedaan.

Deze inhouding wordt, zowel voor de statutaire als voor contractuele personeelsleden, aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) gestort.

* indexcoëfficiënt maart 2017

- **Bedrijfsvoorheffing**

De bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

- Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld vindt u op pagina's 23 en 24.

- **Nettovakantiegeld**

Dit is het bedrag dat op 18 mei 2017 betaald wordt.

VOORBEELD *

Een statutair personeelslid heeft in maart 2017	
jaarwedde	€ 15 911,41
standplaatstoelage	€ 359,95
Hij heeft	
kinderen ten laste voor de bedrijfsvoorheffing	3
Zijn prestaties in 2015	
loopbaanonderbreking 50%	1.1.2016 t/m 31.5.2016
loopbaanonderbreking 100%	1.6.2016 t/m 31.8.2016
volledige prestaties	1.9.2016 t/m 31.12.2016
verlof dwingende redenen familiaal belang (3 werkdagen)	05.12.2016 t/m 07.12.2016

Berekening vakantiegeld:

- **Vast gedeelte = €1177,96**
- **Wijzigbaar gedeelte**

Stap 1: berekening brutojaarwedde maart 2017
= 15 911,41 x 1,6408 = 26 107,44

Stap 2: berekening brutojaarbedrag standplaatstoelage maart 2017
= 359,95 x 1,6408 = 590,60

Stap 3: berekening wijzigbaar gedeelte

= 1,1% x (brutojaarwedde maart 2017 + brutojaarbedrag standplaatstoelage maart 2017)
--

= 1,1% x (26 107,44 + 590,60) = **€293,67**

- **Brutovakantiegeld bij volledige prestaties**

= vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte

= 1 177,96 + 293,67
= **€1 471,63**

* Het is mogelijk dat er een zéér klein verschil in resultaat is (maximum 1 cent) tussen het voorbeeld zoals hier manueel berekend, en een berekening door het berekeningsprogramma "vakantiegeld" dat door onze diensten gebruikt wordt.

Prestaties

MAAND	PRESTATIES	AANTAL 30STEN
2016/1	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/2	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/3	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/4	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/5	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2016/6	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/7	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/8	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2016/9	volledige prestaties	30/30
2016/10	volledige prestaties	30/30
2016/11	volledige prestaties	30/30
2016/12	Volledige prestaties + 3 werkdagen verlof dwingende redenen familiaal belang = 30 x 19/22 =	25,909/30
TOTAAL AANTAL 360STEN		190,909/360

Prestaties van 1.1.2016 t.e.m. 31.12.2016 = **190,909/360**

- **Brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties**

$$= 1\,471,63 \times 190,909/360$$
$$= \mathbf{\text{€}780,74}$$

- **Inhouding 13,07%**

$$780,74 - (780,74 \times 13,07\%) = 780,74 - 102,04 = \mathbf{\text{€}678,70}$$

Dit is het belastbaar bedrag van het vakantiegeld 2017.

- **Bedrijfsvoorheffing**

1. Berekening van de belastbare maandwedge van maart 2017 bij volledige prestaties:

- $\text{Brutomaandwedge} = \frac{15\,911,41 \times 1,6408}{12} = 2\,175,62$

- $\text{Inhouding F.O.P.} = 2\,175,62 \times 7,5\% = 163,17$

- $\text{Inhouding ziekteverzekering Z.V.} = 2\,175,62 \times 3,55\% = 77,23$

- $\text{Standplaatstoelage} = \frac{359,95 \times 1,6408}{12} = 49,21$

- **Belastbaar** = brutomaandwedge – F.O.P. - ZV + standplaatstoelage
= 2 175,62 – 163,17 – 77,23 + 49,21
= **€1 984,43**

2. Berekening van de reële belastbare maandwedge:

= 1 984,43 x 190,909/360

= **€1 052,34**

3. Berekening bedrijfsvoorheffing (zie pagina's 23 en 24):

- Percentage = **26,25%** (belastbaar ligt tussen 1 020,43 en 1105,67)

- Verminderingen voor 3 kinderen ten laste:

- a) de bedrijfsvoorheffing wordt met **€1 725,41** verminderd

- b) het bedrag bedrijfsvoorheffing wordt nog eens extra met **35%** verminderd

- Berekening bedrijfsvoorheffing:

= (belastbaar vakantiegeld x percentage) – bedrag voor kinderen ten laste

= (678,70 x 26,25%) – 1 725,41

= 178,15 – 1 725,41

= 0 (de vermindering is groter dan het oorspronkelijke bedrag bedrijfsvoorheffing)

De extra vermindering met 35% van de bedrijfsvoorheffing vervalt aangezien de bedrijfsvoorheffing reeds gelijk is aan 0

- **Nettovakantiegeld**

= belastbaar vakantiegeld – bedrijfsvoorheffing

= 678,70 – 0

= **€678,70**

VAKANTIEGELD 2017 GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

WETTELIJKE BASIS

Besluit van 5 juni 2008 van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

REFERENTIEPERIODE

De prestaties van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

BEREKENINGSWIJZE

Berekeningswijze vakantiegeld	
	brutovakantiegeld bij volledige prestaties
	x prestaties

=	brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties
	- 13,07% vermindering
	- bedrijfsvoorheffing

=	nettovakantiegeld

- ***Brutovakantiegeld bij volledige prestaties***

= 92% x (brutomaandwedge maart 2017 bij volledige prestaties + brutohaard-
of standplaatstoelage maart 2017 bij volledige prestaties)

- ***Prestaties***

De referentieperiode voor het vakantiegeld 2017 loopt van 1 januari 2016 t.e.m. 31 december 2016. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op vakantiegeld.

Het vakantiegeld wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor het ganse jaar heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan $x/360$ sten.

De lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op het vakantiegeld vindt u op pagina 20.

- ***Vermindering vakantiegeld met 13,07%***

Sinds 1984 wordt het vakantiegeld met 13,07% verminderd.

- ***Bedrijfsvoorheffing***

De bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld vindt u op pagina's 23 en 24.

- ***Nettovakantiegeld***

Dit is het bedrag dat op 18 mei 2017 betaald wordt.

CUMULATIE VAKANTIEGELD

WETTELIJKE BASIS

- ▶ Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur.
- ▶ Omzendbrief nr 245 van 27 maart 1984 i.v.m. de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur.

ALGEMEEN PRINCIPE

Een personeelslid van de overheidssector mag geen vakantiegelden cumuleren boven het bedrag dat overeenstemt met het hoogste vakantiegeld dat hij voor één van zijn ambten of beroepen ontvangt (berekend op basis van volledige prestaties). Er wordt geen rekening gehouden met de Copernicuspremie voor het bepalen van dit hoogste vakantiegeld.

Cumulatie is mogelijk binnen de overheidssector, maar ook met de privé-sector. De ambten of beroepen moeten **gelijktijdig** uitgeoefend worden.

WERKWIJZE

Voor elk van de ambten of beroepen wordt er een fictief vakantiegeld bij volledige prestaties berekend. Deze bedragen worden met elkaar vergeleken. Het hoogste bedrag is het maximumbedrag vakantiegeld, dat betrokkene voor beide functies samen mag ontvangen.

VOORBEELD

Een personeelslid oefent deeltijds een ambt uit bij de overheid en heeft daarnaast deeltijds een beroep in de privé-sector.

- ▶ Ontvangen vakantiegeld overheid: € 400,00
Ontvangen vakantiegeld privé-sector: € 300,00
 - ▶ Fictief bedrag vakantiegeld bij volledige prestaties overheid: € 600,00
Fictief bedrag vakantiegeld bij volledige prestaties privé-sector: € 650,00
- ⇒ Het maximumbedrag vakantiegeld dat hij voor beide functies samen mag ontvangen is € 650,00.
Hij ontvangt echter € 400,00 + € 300,00 = € 700,00
Dit betekent dat er € 50,00 moet ingehouden worden op het vakantiegeld van de overheidssector.

De inhouding mag in geen geval gebeuren op het vakantiegeld ontvangen in de privé-sector.

FEDERAAL – VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN EN HUN INVLOED OP HET VAKANTIEGELD, DE EINDEJAARSTOELAGE EN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING

EHRM	VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN	RECHT OP		
		VAK	EJT	COMP
FG_M13	Adoptieverlof volgens verlobbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M14	Adoptieverlof volgens wet van de arbeidsovereenkomsten (10 dagen – 3d + 7mut) – CONTR	ja	82%	ja
FG_ALA	Afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden	neen	neen	neen
FG_DAO	Deeltijdse werkhervatting medische redenen (CONTR)	100%	geprest: 100% niet-geprest: 60%	% wedde
FG_DMA	Disponibiliteit ziekte 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibiliteit ziekte 60% of pensioen	100%	60% of %	100%
FG_HVU	Halftijdse uitdiensttreding	50%	50%	50%
FG_HWV	Halftijds werken vanaf 55 of 50	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 1/3 + 50 jaar	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Loopbaanonderbreking 100%	neen	neen	neen
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 100% - Medische bijstand	neen	neen	neen
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT)	neen	neen	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT)	neen	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (STAT)	neen	neen	100%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 50%	50%	50%	50%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 50% - Medische bijstand	50%	50%	50%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT)	50%	50%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT)	50%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (CONTR)	50%	50%	50%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 50% + 50 jaar	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 75%	75%	75%	75%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 75% + 50 jaar	75%	75%	75%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 80%	80%	80%	80%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 80% - Medische bijstand	80%	80%	80%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT)	80%	80%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT)	80%	100%	100%

FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (CONTR)	80%	80%	80%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 80% + 50 jaar	80%	80%	80%
FG_M07	Moederschap – Bescherming op het werk – Verwijdering van de werkplaats (CONTR)	100%	%	100%
FG_M08	Moederschapsverlof (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken 1 ^{ste} maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken vanaf 2de maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken 1 ^{ste} maand - meerling (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken vanaf 2de maand - meerling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (STAT)	100%	100%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (CONTR)	100%	75%	100%
FG_ONG	Ongewettigde afwezigheid	neen	neen	neen
FG_M15	Opvangverlof adoptie of pleegvoogdij volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M11	Ouderschapsverlof	100%	100%	100%
-	Overlijden	t.e.m. datum overlijden	volledige maand	t.e.m. datum overlijden
FG_P02	Politiek verlof – facultatief	neen	neen	neen
FG_P03	Politiek verlof van ambswege	neen	neen	neen
FG_SU4	Schorsing in belang van de dienst – weddevermindering	ja	%	ja
FG_G01	Staking – georganiseerde werkonderbreking	neen	neen	neen
-	Te veel genomen rustverlof	neen	neen	neen
FG_SUX	Tuchtschorsing (STAT)	neen	neen	neen
FG_C15	Uitzonderlijk verlof voor kandidaatstelling verkiezingen (STAT)	neen	neen	neen
FG_C14	Vaderschapsverlof (10 dagen – 3d + 7 mut) – (CONTR)	ja	82%	ja
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (CONTR)	100%	60%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder – 1 ^{ste} maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder vanaf 2 ^{de} maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (STAT)	100%	100%	100%
FG_M04	Verlenging postnatale rust wegens laattijdige bevalling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M05	Verlenging postnatale rust wegens problematische zwangerschap (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M16	Verlof als pleegouder - onthaalouders (CONTR)	ja	82%	ja
FG_MI2	Verlof om dwingende redenen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_MI1	Verlof om dwingende redenen van familiaal belang (STAT)	neen	neen	neen
FG_MPT	Verlof opdracht van algemeen belang PHARE/TACIS/MEDA	neen	neen	neen
FG_PPK	Verlof parlementair medewerker erkende politieke groep/voorzitter bij de Kamer	neen	neen	neen

FG_CMG	Verlof voor erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
-	Verlof voor het uitoefenen van een managementfunctie	neen	neen	neen
FG_CMB	Verlof voor niet-erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
FG_C16	Verlof voor stage / interim school (STAT)	neen	neen	neen
-	Verlof wegens onverenigbaarheid (FAVV)	neen	neen	neen
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte	% wedde	% wedde	% wedde
FG_RPG	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden	%	%	%
FG_RPS	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden met bonus	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VWP	Vierdagenweek met premie	80%	80%	80%
FG_VWV	Vierdagenweek vanaf 50 of 55	80%	80%	80%
FG_VWZ	Vierdagenweek zonder premie	80%	80%	80%
FG_SCV	Vrijwillige schorsing contract	neen	neen	neen
FG_VVD	Vrijwillige vierdagenweek	80%	80%	80%
FG_NAL	Weigering loopbaanonderbreking	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 1 ^{ste} maand van indiensttreding	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 2 ^{de} week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 3de – 4de week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► Carensdag	100%	100%	100%
FG_MUT	Ziekteverlof ► mutualiteit	100%	60%	neen
FG_ZNA	Ziekteverlof omgezet in non-activiteit	neen	neen	neen
FG_ZVG	Ziekteverlof zonder gewaarborgd loon of zonder uitkering mutualiteit (CONTR)	neen	neen	neen

100% = voltijds of % contract

HOE WORDT DE BEDRIJFSVOORHEFFING OP HET VAKANTIEGELD 2017 BEREKEND?

Stap 1:

Berekenen van een fictieve belastbare maandwedde voor maart 2017 bij volledige prestaties:

Deze fictieve belastbare maandwedde wordt als basis genomen voor de verdere berekening van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld.

Hoe u zelf een belastbare maandwedde bij volledige prestaties berekent, kan u op onze website www.wedden.fgov.be terugvinden bij "Berekening wedde".

Hieronder vindt u alvast de schematische voorstelling van de berekening.

STATUTAIR	CONTRACTUEEL
Brutomaandwedde - bijdrage FOP - bijdrage Z.V. + haard- of standplaatstoelage <hr/>	Brutomaandwedde + haard- of standplaatstoelage - bijdrage R.S.Z. <hr/>
= belastbare maandwedde	= belastbare maandwedde

Indien u de berekening niet zelf wil doen, kan u op onze website bij "Publicaties" het Barema wedden gebruiken.

Stap 2:

De bekomen belastbare maandwedde wordt vermenigvuldigd met de prestaties 2016, d.w.z. met de breuk die bij de berekening van het vakantiegeld wordt gebruikt (x/360).

Stap 3:

Op basis van dit reële belastbare bedrag moet u in de tabel (zie volgende pagina) het toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing opzoeken.

Stap 4:

Indien u kinderen ten laste heeft, wordt de bedrijfsvoorheffing in voorkomend geval verminderd:

1. met het bedrag dat in de kolom met het aantal kinderen ten laste voorkomt,
2. en met het percentage dat u bovenaan de kolom met het aantal kinderen ten laste. Deze extra vermindering wordt alleen in de grijs gearceerde zone toegepast

BEDRIJFSVOORHEFFING OP VAKANTIEGELD 1.1.2017

Aantal kinderen ten laste		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Belastbaar bedrag van de normale maandelijkse bezoldiging		%	Vermindering wegens kinderlast											
			Percentage extra vermindering wegens kinderlast											
Van	tot en met		7,50%	20%	35%	55%	75%							
0,01	676,25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
676,26	834,17	19,17	464,30	987,83	2051,76	3165,16	4254,01	5337,88	6394,15	7450,42	8506,69	9562,95	10619,22	11675,49
834,18	878,08	21,20	111,72	690,69	1867,29	3098,59	4302,75	5501,40	6669,52	7837,64	9005,76	10173,88	11342,00	12510,12
878,09	1.020,42	21,20	0,00	578,97	1755,57	2986,87	4191,03	5389,67	6557,79	7725,91	8894,03	10062,15	11230,27	12398,39
1.020,43	1.105,67	26,25		268,53	1725,41	3250,01	4741,01	6225,18	7671,56	9117,93	10564,31	12010,68	13457,06	14903,43
1.105,68	1.205,83	26,25		0,00	1456,87	2981,47	4472,47	5956,65	7403,02	8849,40	10295,77	11742,15	13188,52	14634,90
1.205,84	1.348,33	31,30			1360,92	3178,82	4956,66	6726,37	8451,00	10175,63	11900,26	13624,89	15349,52	17074,15
1.348,34	1.568,17	34,33			905,62	2899,51	4849,45	6790,47	8682,05	10573,64	12465,22	14356,80	16248,39	18139,97
1.568,18	1.597,50	34,33			0,00	1993,88	3943,83	5884,85	7776,43	9668,01	11559,59	13451,18	15342,76	17234,34
1.597,51	1.835,00	36,34				1982,71	4046,82	6101,48	8103,82	10106,15	12108,48	14110,82	16113,15	18115,49
1.835,01	1.964,58	36,34				947,02	3011,13	5065,79	7068,13	9070,46	11072,79	13075,13	15077,46	17079,80
1.964,59	2.018,75	39,37				413,77	2649,99	4875,97	7045,26	9214,54	11383,83	13553,12	15722,41	17891,69
2.018,76	2.052,17	39,37				157,87	2394,09	4620,07	6789,35	8958,64	11127,93	13297,21	15466,50	17635,79
2.052,18	2.148,33	39,37				0,00	2236,21	4462,19	6631,48	8800,77	10970,05	13139,34	15308,63	17477,91
2.148,34	2.385,83	42,39					1918,57	4315,30	6650,99	8986,68	11322,36	13658,05	15993,74	18329,43
2.385,84	2.525,50	42,39					710,45	3107,18	5442,87	7778,56	10114,25	12449,94	14785,63	17121,32
2.525,51	2.569,58	42,39					0,00	2396,73	4732,42	7068,10	9403,79	11739,48	14075,17	16410,86
2.569,59	2.882,08	42,39						2172,48	4508,17	6843,86	9179,55	11515,24	13850,93	16186,62
2.882,09	2.996,67	47,44						652,30	3266,23	5880,18	8494,12	11108,07	13722,01	16335,95
2.996,68	3.455,83	47,44						0,00	2613,93	5227,88	7841,82	10455,77	13069,71	15683,65
3.455,84	3.773,33	47,44							0,00	2613,93	5227,88	7841,82	10455,77	13069,71
3.773,34	3.915,00	53,50								909,49	3857,34	6805,19	9753,04	12700,89
3.915,01	4.374,17	53,50							0,00	2947,84	5895,69	8843,54	11791,39	
4.374,18	4.833,33	53,50								0,00	2947,84	5895,69	8843,54	
4.833,34	5.292,50	53,50									0,00	2947,84	5895,69	
5.292,51	5.751,67	53,50										0,00	2947,84	
5.751,68		53,50												0,00