



Afz.: Handelsstraat 96, 1040 Brussel

Nota aan de Ordonnateurs

---

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlage(n)

## **Jobstudenten vanaf 1.1.2017 – 2<sup>de</sup> aanpassing**

Mevrouw, mijnheer de Ordonnateur

De regelgeving in verband met jobstudenten werd grondig gewijzigd vanaf 1.1.2017. Omdat PersoPoint nogmaals bijkomende informatie van de RSZ ontvangen heeft, werd de nota aan de ordonnateurs van 10 maart 2017, aangepast.

### **Wettelijke basis wijziging**

Koninklijk besluit van 13 december 2016 tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector

### **Bijkomende informatie RSZ**

Niet gepresteerde dagen zoals feestdagen, compensatiedagen, vakantie- en ziektedagen

- mogen **niet opgenomen** worden **in de DMFA-aangifte** voor de periode met **solidariteitsbijdrage**
- worden wel opgenomen in de DMFA-aangifte voor de periode met RSZ.

### Solidariteitsbijdrage

Vanaf 1 januari 2017 kunnen jobstudenten, tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, **gedurende een volledig kalenderjaar maximaal 475 uur bij 1 of meer werkgevers werken** met een beperkte inhouding van de sociale zekerheidsbijdrage, de **solidariteitsbijdrage**.

Daarvoor moet aan de volgende 2 voorwaarden voldaan worden:

1. De **Dimona-aangifte werd tijdig en correct** ingediend door de werkgever. Bij de Dimona-aangifte worden door de werkgever steeds een aantal uren tewerkstelling "gepland".
2. Het **contingent van 475 uur tewerkstelling per jaar wordt niet overschreden** bij de werkgever

Indien voorwaarde 1 niet wordt nageleefd, worden **alle** gepresteerde uren van deze Dimona-aangifte onderworpen aan de gewone inhouding RSZ.

Indien niet meer voldaan wordt aan de 2<sup>de</sup> voorwaarde doordat de student het contingent van 475 uur per jaar overschrijdt, zijn bij deze werkgever de gepresteerde uren die het jaarlijkse contingent van 475 uur overschrijden, onderworpen aan de gewone inhouding RSZ.

Tot en met het 475<sup>ste</sup> uur blijft de solidariteitsbijdrage van toepassing.

### Inhouding bedrijfsvoorheffing

De inhouding van de bedrijfsvoorheffing volgt de sociale zekerheidsbijdrage:

- solidariteit → geen inhouding bedrijfsvoorheffing
- inhouding RSZ → inhouding bedrijfsvoorheffing

### Verificatie door werkgever

De werkgever moet bij de aanwerving van de jobstudent via de onlinedienst student@work steeds het contingent van de 475 uur tewerkstelling voor de jobstudent verifiëren.

### Feestdagen, compensatiedagen, vakantie- en ziektedagen

De uren die niet gepresteerd worden maar die wel betaald worden (zoals de feestdagen, compensatiedagen, vakantie- en ziektedagen) en die binnen de periode van de studentenovereenkomst vallen, worden **NIET** meegeteld bij de berekening van het contingent uren.

Deze niet gepresteerde uren worden.

- niet opgenomen in de DMFA-aangifte voor de periode met solidariteitsbijdrage
- wel opgenomen in de DMFA-aangifte voor de periode met RSZ

# GEVOLGEN VOOR DE ORDONNATEURS

**PersoPoint zal vanaf 1.1.2017 de prestaties steeds in uren en minuten coderen.**

## 1. Contracten van beperkte duur (maximum 1 maand)

Het betreft jobstudenten door uw departement/instelling voor 14 dagen of 1 maand aangeworven.

Volgende informatie moet zeker met een **Opgave der Wijzigingen** meegedeeld worden:

- ➔ **de begin- en einddatum van het contract**
- ➔ Bij de opdracht tot betaling moet altijd het **aantal te presteren uren en minuten voor de betrokken periode** vermeld worden.
- ➔ Voor de periode met solidariteitsbijdrage moet **het aantal werkelijk gepresteerde uren** meegedeeld worden, dus met aftrek van feestdagen, compensatiedagen, vakantie- en ziekte-dagen. PersoPoint heeft deze informatie nodig om een correcte DMFA-aangifte te doen.  
Het aantal werkelijk gepresteerde uren en minuten moet altijd afgerond worden naar het naasthogere uur (bvb. 69u11minuten wordt 70 uur) en moet overeenstemmen met het aantal uren van de Dimona-aangifte.
- ➔ Indien de betrokken jobstudent **tijdens zijn tewerkstelling bij uw departement of instelling de 475 uur tewerkstelling overschrijdt, moet dit dadelijk met een Opgave der Wijzigingen meegedeeld worden**, samen met een **opdracht tot inhouding RSZ en bedrijfsvoorheffing**.  
Voor die maand moeten
  - de te presteren uren en minuten met solidariteitsbijdrage + het aantal werkelijk gepresteerde uren
  - de te presteren uren en minuten met RSZ en bedrijfsvoorheffing meegedeeld worden.Het is belangrijk dat deze informatie dadelijk aan PersoPoint doorgegeven wordt
  - voor de correcte berekening van de wedde
  - omdat het studentencontingent ook aangepast wordt op basis van de DMFA-gegevens.

## Voorbeeld

Een jobstudent heeft een voltijds contract van 1 tot en met 31.7.2017. Hij overschrijdt de 475 uur tewerkstelling niet. Betrokkene neemt 2 dagen verlof en 1 dag recuperatieverlof.

Meedelen aan PersoPoint voor de **mutatiecyclus 201707**:

- Jobstudent van 1.7.2017 t.e.m. 31.7.2017
- Inhouding solidariteit
- Te presteren voor 201707: 159u36min
- Werkelijk gepresteerde uren voor 201707 – DMFA– aangifte: 137u
- Model 1: inlichtingenblad

## 2. Contracten van langere duur (> 1 maand)

Het betreft jobstudenten die voor een langere periode door uw departement of instelling aangeworven zijn en die

- ofwel enkele (opeenvolgende) dagen
- ofwel enkele uren

gespreid over verschillende maanden werken.

Volgende informatie moet met een **Opgave der Wijzigingen** meegedeeld worden:

- ➔ **de begin- en einddatum van het contract**
  
- ➔ **Elke maand moeten de te presteren uren en minuten** van betrokkene aan PersoPoint meegedeeld worden. Het is mogelijk dat er maanden zonder prestaties zijn. Dan moet u niets meedelen.
  
- ➔ Voor de periode met solidariteitsbijdrage moet het **aantal werkelijk gepresteerde uren** meegedeeld worden, dus met aftrek van feestdagen, compensatiedagen, vakantie- en ziekte-dagen. PersoPoint heeft deze informatie nodig om een correcte DMFA–aangifte te doen. Het aantal werkelijk gepresteerde uren en minuten moet altijd afgerond worden naar het naasthogere uur (bvb. 69u11minuten wordt 70 uur) en moet overeenstemmen met het aantal uren van de Dimona-aangifte
  
- ➔ Bij het aflopen van het contract de **einddatum nogmaals doorgeven** aan PersoPoint
  
- ➔ Indien de betrokken jobstudent **tijdens zijn tewerkstelling de 475 uur tewerkstelling overschrijdt, moet dit dadelijk met een Opgave der Wijzigingen meegedeeld worden**, samen met een **opdracht tot**

## **inhouding RSZ en bedrijfsvoorheffing.**

Voor die maand moeten

- de te presteren uren en minuten met solidariteitsbijdrage + het aantal werkelijk gepresteerde uren.
- de te presteren uren en minuten met RSZ en bedrijfsvoorheffing meegedeeld worden.

Het is belangrijk dat deze informatie dadelijk aan PersoPoint doorgegeven wordt

- voor de correcte berekening van de wedde
- omdat het studentencontingent ook aangepast wordt op basis van de DMFA-gegevens.

### **Voorbeeld**

*Een jobstudent heeft een contract van 1.7.2017 tot en met 31.12.2017*

*Betrokkene neemt in augustus 2017 2 dagen verlof.*

*Mee te delen aan Persopoint:*

- **Mutatiecyclus 201707:**

- *Jobstudent van 1.7.2017 t.e.m. 31.12.2017*
- *Inhouding solidariteit*
- *Te presteren voor 201707: 76u10min*
- *Werkelijk gepresteerde uren voor 201707 – DMFA-aangifte: 77u*
- *Model 1: inlichtingenblad*

- **Mutatiecyclus 201708:**

- *Te presteren voor 201708: 119u26min*
- *Werkelijk gepresteerde uren voor 201708 – DMFA-aangifte: 105u*

- **Mutatiecyclus 201709:**

- *Te presteren voor 201709: 25u45min*
- *Werkelijk gepresteerde uren voor 201709 – DMFA-aangifte: 26u*

- **Mutatiecyclus 201710:**

- *Betrokkene overschrijdt op 16.10.2017 de 475 uur tewerkstelling*
- *Te presteren voor 201710 met inhouding solidariteit: 12u31 min*  
*Werkelijk gepresteerde uren 201710 inhouding solidariteit –*  
*DMFA-aangifte: 13u*
- *Te presteren voor 201710 met inhouding RSZ en bedrijfsvoorheffing:*  
*9u10 min*

- **Mutatiecyclus 201711:** geen prestaties dus geen Opgave der Wijzigingen
- **Mutatiecyclus 201712:** geen prestaties maar einde contract moet meegedeeld worden
  - Einde contract tot en met 31.12.2017

Meer informatie en instructies over studentenarbeid vindt u terug bij  
[https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/obligations/obligations\\_nss/dimona/studentdimona.html](https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/obligations/obligations_nss/dimona/studentdimona.html)

Hartelijk dank voor uw medewerking.

Vriendelijke groeten

Liliane Verreyen  
Verantwoordelijke PersoPoint