

Brussel, 28 februari 2017



Afz.: Handelsstraat 96, 1040 Brussel

Nota aan de Ordonnateurs

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlage(n)

Bevorderingen – Opgave der Wijzigingen

Mevrouw, mijnheer de Ordonnateur,

Als bijlage vindt u een nota met betrekking tot de belangrijkste gegevens die nodig zijn voor de invoer van bevorderingen in SLR4. We maken hierbij een onderscheid tussen:

- Bevordering in weddeschaal na einde gecertificeerde opleiding
- Bevordering naar een hoger niveau
- Gecombineerde situatie: bevordering naar een hoger niveau voor het einde van de gecertificeerde opleiding

Wij vragen u met aandrang rekening te houden met deze punten.

Vriendelijke groeten

Liliane Verreyen
Verantwoordelijke PersoPoint

BEVORDERINGEN

1. BEVORDERING IN WEDDESCHAAL NA EINDDATUM GECERTIFICEERDE OPLEIDING

Op het einde van de periode voor de premie voor competentieontwikkeling hebben de betrokken personeelsleden recht op een bevordering in weddeschaal.

WAT VERPLICHT DOOR TE GEVEN AAN PERSOPOINT?

- Datum stopzetting premie voor competentieontwikkeling
- Nieuwe weddeschaal + startdatum
- Nieuw startkapitaal (bepaling op 201612 op basis van begindatum geldelijke anciënniteit in 201612)
- Aantal jaarlijkse verhogingen + bedrag
- Maximumschaal (blijft gelijk): de laatste weddeschaal in de nieuwe geldelijke loopbaan
- Maximumwedde (blijft gelijk): de maximumwedde in de maximumschaal
- Nominaal bedrag van de bonificaties (blijft gelijk)

VOORBEELD 1:

Een ambtenaar wordt op 201401 betaald in BF1 en heeft een premie voor competentieontwikkeling van 2000 euro.

Op 31/12/2018 eindigt de premie voor competentieontwikkeling.

WAT VERPLICHT DOOR TE GEVEN AAN PERSOPOINT op 201901?

- *Stopzetting premie voor competentieontwikkeling vanaf 201901*
- *Nieuwe weddeschaal BF2 vanaf 201901*
- *Nieuw startkapitaal 99999,99 euro vanaf 201901 (bepaling op 201612 op basis van begindatum geldelijke anciënniteit in 201612)*
- *Aantal jaarlijkse verhogingen + bedrag op 201901*
- *Maximumschaal (___) en maximum wedde (99999,99 euro)*
- *Nominaal bedrag van de bonificaties (99999,99 euro)*

2. BEVORDERING NAAR EEN HOGER NIVEAU

1. Voor statutaire personeelsleden in de nieuwe geldelijke loopbaan met bijhorende weddeschalen (maw een personeelslid in dienst getreden vanaf 1 januari 2014)

- Behoud geldelijke anciënniteit in de nieuwe klasse/graad
 → bij bevordering binnen niveau A
 → bij bevordering van niveau D naar niveau C
 → bij bevordering van niveau C naar niveau B
- Vermindering anciënniteit met 1/3 tot maximum 2 jaar
 → bij bevordering van niveau B naar niveau A
- Vermindering anciënniteit met 1/3 tot maximum 5 jaar
 → bij bevordering van niveau C naar niveau A
- Bevordering naar de **eerste weddeschaal van de nieuwe klasse/graad**

Uitzonderingen:

Weddeschaal	Bevordering
NA12	NA22
NA13	NA23
NA14	NA24
NA15	NA25
NA16	NA25
NA23	NA32
NA24	NA33
NA25	NA34
NA34	NA42
NA35	NA43
NA43	NA52
NA44	NA53

Weddeschaal	Bevordering
C3/CS3/NCF3	B2/NBI2/BS2
C4/CS4/NCF4	B2/NBI2/BS2
C5/CS5/NCF5	B3/NBI3/BS3

Weddeschaal	Bevordering
B3/BS3	NA12
B4/BS4	NA12
B5/BS5	NA13/NA22
NBF6	NA14/NA23
NBI3	NA12
NBI4	NA13/NA22
NBI5	NA14/NA23

Weddeschaal	Bevordering
NDT3	C2/CS2/NCF2
NDT4	C3/CS2/NCF2
NDT5	C3/CS3/NCF3
NDT6	C4/CS4/NCF4
NDA4/DAS4	C2/CS2/NCF2
NDA5/DAS5	C2/CS2/NCF2

PRAKTISCH:

In dienst na 1/1/2014 → inschaling in de NIEUWE weddeschalen van de nieuwe geldelijke loopbaan → bevorderingswedde blijft in de nieuwe weddeschalen van de nieuwe geldelijke loopbaan.

WAT VERPLICHT DOOR TE GEVEN AAN PERSOPOINT?

- Nieuwe weddeschaal na bevordering in de nieuwe geldelijke loopbaan
- (Nieuwe) begindatum geldelijke anciënniteitsdatum (rekening houdend met eventuele vermindering van anciënniteit bij overgang naar niveau A vanuit niveau B of niveau C)
- Nieuwe jaarwedde in de nieuwe weddeschaal van de nieuwe geldelijke loopbaan rekening houdend met de (nieuwe) begindatum geldelijke anciënniteit

VOORBEELD 2:

Een statutair personeelslid komt in dienst op 1/2/2014 met weddeschaal NB01 en begindatum geldelijke anciënniteit 2014/02. Zijn jaarwedde bedraagt 17 343,00 euro.

Op 1/2/2017 bevordert hij naar NA11.

- *Nieuwe weddeschaal: NA11*
- *Nieuwe begindatum geldelijke anciënniteit: vermindering van 1/3 met een max van 2 jaar = 2015/02*
- *Nieuwe jaarwedde in NA11 rekening houdend met de nieuwe begindatum geldelijke anciënniteit: 22 396,00 euro*

2. Voor de personeelsleden van de nieuwe geldelijke loopbaan met bonificaties die reeds vóór 1 januari 2014 in dienst zijn

- Betrokken personeelslid wordt **ingeschaald in de nieuwe weddeschalen van de nieuwe loopbaan**
- Behoud geldelijke anciënniteit in de nieuwe klasse/graad
 - bij bevordering binnen niveau A
 - bij bevordering van niveau D naar niveau C
 - bij bevordering van niveau C naar niveau B
- Vermindering anciënniteit met 1/3 tot max 2 jaar
 - bij bevordering van niveau B naar niveau A
- Vermindering anciënniteit met 1/3 tot max 5 jaar
 - bij bevordering van niveau C naar niveau A

- Overgang naar de nieuwe klasse/graad waarin je de eerste weddeschaal bekomt die je een **minimum weddeverhoging** garandeert
 - binnen niveau A: 3000,00 euro
 - van niveau B/C naar niveau A: 1500,00 euro
 - van niveau C naar niveau B: 750,00 euro
 - van niveau D naar niveau C: 500,00 euro)
- Als geen van de weddeschalen dergelijke verhoging waarborgt, word je ingeschaald in de laatste weddeschaal van het niveau waarin je bevorderd wordt.
- De oude weddeschaal blijft verder evolueren naast de nieuwe weddeschaal in de nieuwe geldelijke loopbaan = **vrijwaringswedde**

⇒ Het is dan ook belangrijk dat deze gegevens door de personeelsdienst goed worden opgevolgd. Afhankelijk van de evaluaties blijft men ook het recht op bonificaties verder opbouwen. Jaarlijkse forfaitaire verhogingen en eventuele bonificaties moeten dan ook op het juiste moment doorgegeven worden!
(zie maandelijkse controlebestanden)

PRAKTISCH:

In dienst vóór 1/1/2014 → oude weddeschaal met bonificaties → bevordering naar de nieuwe weddeschalen in de nieuwe geldelijke loopbaan

WAT VERPLICHT DOOR TE GEVEN AAN PERSOPOINT?

- **Gegevens in nieuwe weddeschaal**
 - Datum bevordering naar hoger niveau
 - Nieuwe weddeschaal
 - Begindatum geldelijke anciënniteit (rekening houdend met eventuele vermindering van geldelijke anciënniteit bij overgang naar niveau A)
 - Nieuwe jaarwedde in de nieuwe weddeschaal rekening houdend met de geldelijke anciënniteitsdatum
- **Gegevens in de vrijwaring** (oude weddeschaal blijft verder evolueren naast de nieuwe weddeschaal)
 - Oude weddeschaal
 - Oud startkapitaal
 - Maximumschaal: de laatste weddeschaal in de nieuwe geldelijke loopbaan
 - Maximumwedde : de maximumwedde van de maximumschaal
 - Begindatum geldelijke anciënniteit
 - Reeds ontvangen jaarlijkse forfaitaire verhogingen (aantal en totaal bedrag)
 - Reeds ontvangen bonificaties (totaal nominaal bedrag)

- ➔ Eventuele hogere functies: vanaf 201610 vast bedrag!
- ➔ **LET OP:** deze loopbaan blijft verder evolueren, dus afhankelijk van de evaluaties blijft men het recht op bonificaties en jaarlijkse forfaitaire verhogingen verder opbouwen!! Ook dit moet op het juiste tijdstip doorgegeven worden! (deze gegevens zullen worden vermeld op de maandelijkse **controlebestanden** aan de ordonnateurs)

VOORBEELD 3:

Een statutair is in dienst sinds 01/11/2010 met weddeschaal BF1 en begindatum geldelijke anciënniteit 200311. Zijn jaarwedde op 201612 bedraagt 20 218,00 euro. Hij heeft een bonificatie van 2 000,00 euro en geen recht meer op een premie voor competentieontwikkeling = situatie in BF1 op 1/1/2017 (vrijwaring vanaf 1/1/2017)

Op 1/1/2017 bevordert hij naar NA11.

➔ Nieuwe gegevens mbt bevordering naar NA11

- *Datum bevordering: 201101*
- *Nieuwe weddeschaal: inschaling in NA11*
- *Nieuwe begindatum geldelijke anciënniteit: 1/3e tot max 2 jaar: 200511*
- *Nieuwe jaarwedde in NA11 rekening houdend met nieuwe geldelijke anciënniteit: 24 459,00 euro*

➔ Gegevens in vrijwaring (oude weddeschaal in BF1)

- *Oude weddeschaal: BF1*
- *Maximumschaal: NB05 (laatste schaal van de nieuwe geldelijke loopbaan = NB05)*
- *Oude maximumwedde: 33 124,00 euro (maximumwedde in NB05)*
- *Oude anciënniteitsdatum: 200311*
- *Oud startkapitaal gebaseerd op 201612: 20 218,00 euro*
- *Aantal ontvangen jaarlijkse forfaitaire verhogingen + bedrag = 0 (jaarlijkse aanpassing op anciënniteitsdatum)*
- *Nominaal bedrag reeds ontvangen bonificaties = 2000,00 euro (aanpassing op basis van evaluaties)*

3. GECOMBINEERD VOORBEELD: EINDE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING EN BEVORDERING NAAR EEN HOGER NIVEAU

VOORBEELD 4:

Een ambtenaar wordt op 1/1/2014 betaald in BF1 en heeft een premie voor competentieontwikkeling tot en met 31/12/2018. Op 1/1/2016 bevordert hij naar NA11 (zie voorbeeld 2). Beide loopbanen (nieuwe geldelijke loopbaan in NA11 en vrijwaringsloopbaan in BF1) blijven naast elkaar evolueren.

WAT VERPLICHT DOOR TE GEVEN AAN PERSOPOINT op 201901?

⇒ *Wijziging gegevens in de vrijwaringsloopbaan BF1*

- *Stopzetting premie voor competentieontwikkeling vanaf 201901*
- *Nieuwe weddeschaal 1e vrijwaring: BF2 vanaf 201901*
- *Nieuw startkapitaal in 1e vrijwaring 99999,99 euro vanaf 201901 (bepaling op 201612 met anciënniteit in 201612)*
- *Aantal jaarlijkse verhogingen + bedrag*
- *Maximumschaal (___) en maximum wedde (99999,99 euro) (blijven gelijk)*
- *Nominaal bedrag van de bonificatie (in de vrijwaring) (99999,99 euro) (blijft gelijk)*