

# **BEREKENING PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING**

**2017**



**BIJWERKING VAN 28.08.2017**

**FOD P&O  
PERSOPOINT – WEDDEN  
HANDELSSTRAAT 96 – 1040 BRUSSEL**

[www.wedden.fgov.be](http://www.wedden.fgov.be)

## INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel	1
Berekening van de premie voor competentieontwikkeling	2
Voorbeeld 1: berekening van de premie voor competentieontwikkeling 2016 voor een statutair personeelslid	5
Voorbeeld 2: berekening van de premie voor competentieontwikkeling 2016 voor een contractueel personeelslid	8
Verloven en afwezigheden en hun invloed op de berekening van de premie voor competentieontwikkeling	
Bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling 2016	12

# BEREKENING VAN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING 2017

## **Wettelijke basis**

- Koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende de hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen (B.S. 26.9.2002)
- K.B van 23 oktober 2003 betreffende de competentietoelage
- K.B. van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentiemetingen
- K.B. van 20 december 2007 houdende de inaanmerkingneming, voor de berekening van het pensioen, van de competentietoelage en de premie voor competentieontwikkeling toegekend aan bepaalde personeelsleden van de Staat (B.S. 05.03.2008)

## **Referentieperiode**

De prestaties van 1 september 2016 t.e.m. 31 augustus 2017.

## **Kenmerken**

- Zowel voor statutaire als contractuele personeelsleden van niveau A, B, C en D die geslaagd zijn voor de competentiemeting of de gecertificeerde opleiding.
- Jaarbedrag afhankelijk van de graad van het personeelslid:

### **Niveau D**

- Administratief medewerker: € 1000 (8 jaar)
- Technisch medewerker: € 1000 (8 jaar)
- Medewerker keuken/schoonmaak: € 800 (8 jaar)

### **Niveau C**

- Administratief assistent: € 1700 (8 jaar)
- Technisch assistent: € 1700 (8 jaar)

### **Niveau B**

- Administratief deskundige: € 2000 (8 jaar)
- Technisch deskundige: € 2000 (8 jaar)
- Financieel deskundige: € 2000 (8 jaar)
- ICT –deskundige: € 2500 (6 jaar)

### **Niveau A**

- Attaché (A11 of A12): € 2000 (6 jaar)
- Attaché of adviseur (A21, A22, A31 of A32): € 3000 (6 jaar)

- Wordt afzonderlijk berekend en betaald
- Wordt betaald **pro rata de prestaties** tijdens de referentieperiode  
De referentieperiode voor de premie voor competentieontwikkeling 2017 loopt van 1 september 2016 t.e.m. 31 augustus 2017.  
De premie voor competentieontwikkeling wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor de ganse referentieperiode heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan x/360sten.

Een lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op de berekening van de premie voor competentieontwikkeling vindt u op pagina 11 en 12.

- Indexeerbaar (indexcoëfficiënt van september 2017 = 1,6734)
- Sociale zekerheidsbijdragen:
  1. persoonlijke bijdragen
    - statutairen: inhoudingen F.O.P. (7,5%) en Z.V. (3,55%)
    - contractuelen: inhouding R.S.Z. (13,07%)
  2. patronale bijdrage: de gebruikelijke percentages
- Belastbaar: de bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op wedde)

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling vindt u op pagina 13 en 14.

- De premie voor competentieontwikkeling wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het **vakantiegeld**.  
Dit bijkomend bedrag vakantiegeld wordt samen met het gewone vakantiegeld betaald en wordt als volgt berekend:

effectief betaalde brutobedrag premie voor competentieontwikkeling x 92%

12

- De premie voor competentieontwikkeling wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de **eindejaarstoelage**.  
Dit bijkomend bedrag eindejaarstoelage wordt samen met de eindejaarstoelage betaald en wordt als volgt berekend:

effectief betaalde brutobedrag premie voor competentieontwikkeling x 2,5%

**VOORBEELD 1: BEREKENING VAN DE PREMIE VOOR  
COMPETENTIEONTWIKKELING 2017  
VOOR EEN STATUTAIR PERSONEELSLID**

<b>Een statutair personeelslid (niveau C) heeft in september 2017</b>	
jaarwedde	€ 23 499,29
haardtoelage	geen recht meer
premie voor competentie-ontwikkeling	€ 1 700,00
kinderen ten laste	geen
prestaties 2016/2017	volledige prestaties van 01.09.2016 t.e.m. 31.08.2017

<b>Berekening prestaties 2016/2017</b>		
<b>Maand</b>	<b>Prestaties</b>	<b>Aantal 30sten</b>
2016/09	volledige prestaties	30/30
2016/10	volledige prestaties	30/30
2016/11	volledige prestaties	30/30
2016/12	volledige prestaties	30/30
2017/01	volledige prestaties	30/30
2017/02	volledige prestaties	30/30
2017/03	volledige prestaties	30/30
2017/04	volledige prestaties	30/30
2017/05	volledige prestaties	30/30
2017/06	volledige prestaties	30/30
2017/07	volledige prestaties	30/30
2017/08	volledige prestaties	30/30
<b>Totaal aantal 360sten</b>		<b>360/360</b>

<b>Berekening van de premie voor competentieontwikkeling 2017</b>		
<b>Bruto premie voor competentieontwikkeling 2017</b> = 1 700,00 x 1,6734(*) = 2 84,78 (*) indexcoëfficiënt september 2017		<b>€ 2 844,78</b>
<b>Bruto premie voor competentieontwikkeling rekening houdend met prestaties</b> Prestaties van 1.9.2016 t.e.m. 31.08.2017 = 360/360 (zie berekening prestaties)  = 2 844,78 x 360/360 = 2 844,78	=	<b>€ 2 844,78</b>
<b>Bijdrage F.O.P. (7,5%)</b> = 2 844,78 x 7,5% = 213,35	-	<b>€ 213,35</b>
<b>Bijdrage Z.V. (3,55%)</b> = 2 844,78 x 3,55% = 100,99	-	<b>€ 100,99</b>
<b>Belastbaar bedrag premie voor competentieontwikkeling 2017</b>	=	<b>€ 2 530,44</b>

<p><b>Bedrijfsvoorheffing</b></p> <p><b>Stap 1: Berekening van de belastbare maandwedge van september 2017 bij volledige prestaties</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Brutomaandwedge</b>  <math display="block">= \frac{23\,499,29 \times 1,6734 (*)}{12} = 3\,276,97</math> (*) indexcoëfficiënt september 2017</li> <li>• <b>Inhouding F.O.P.</b>  <math display="block">= 3\,276,97 \times 7,5\% = 245,77</math></li> <li>• <b>Inhouding ziekteverzekering (ZV)</b>  <math display="block">= 3\,276,97 \times 3,55\% = 116,33</math></li> <li>• <b>Haardtoelage</b> = geen recht meer</li> <li>• <b>Belastbaar</b>  <math display="block">= \text{brutomaandwedge} - \text{F.O.P.} - \text{Z.V.} + \text{haardtoelage}</math> <math display="block">= 3\,276,97 - 245,77 - 116,33 + 0</math> <math display="block">= \mathbf{\text{€ } 2\,914,87}</math></li> </ul> <p><b>Stap 2: Berekening van de reële belastbare maandwedge:</b>  <math display="block">= 2\,914,87 \times 360/360</math> <math display="block">= \mathbf{\text{€ } 2\,914,87}</math></p> <p><b>Stap 3: Berekening van de bedrijfsvoorheffing</b>  Zie Tabel bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling (pagina 14)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percentage = <b>51,48%</b>  (belastbaar ligt tussen 2 882,09 en 2 996,67)</li> <li>• Geen vermindering voor kinderen ten laste</li> <li>• Berekening bedrijfsvoorheffing:  <math display="block">= \text{belastbaar bedrag premie voor competentieontwikkeling} \times \text{percentage}</math> <math display="block">= 2\,530,44 \times 51,48\%</math> <math display="block">= \mathbf{\text{€ } 1\,302,67}</math></li> </ul>	-	<b>€ 1 302,67</b>
<b>Netto premie voor competentieontwikkeling 2017</b>	=	<b>€ 1 227,77</b>

**VOORBEELD 2: BEREKENING VAN DE PREMIE VOOR  
COMPETENTIEONTWIKKELING 2017  
VOOR EEN CONTRACTUEEL PERSONEELSLID**

<b>Een contractueel personeelslid (niveau B) heeft in september 2017</b>	
jaarwedde	€ 17 563,00
haardtoelage	€ 179,98
premie voor competentieontwikkeling	€ 2 000,00
kinderen ten laste	3
prestaties 2016/2017	Loopbaanonderbreking aan 50% van 1.9.2016 t.e.m. 30.6.2017 Loopbaanonderbreking 100% van 1.7.2017 t.e.m. 31.08.2017

<b>Berekening prestaties 2016/2017</b>		
<b>Maand</b>	<b>Prestaties</b>	<b>Aantal 30sten</b>
2016/09	50%	15/30
2016/10	50%	15/30
2016/11	50%	15/30
2016/12	50%	15/30
2017/01	50%	15/30
2017/02	50%	15/30
2017/03	50%	15/30
2017/04	50%	15/30
2017/05	50%	15/30
2017/06	50%	15/30
2017/07	geen	0/30
2017/08	geen	0/30
<b>Totaal aantal 360sten</b>		<b>150/360</b>



## Berekening van de premie voor competentieontwikkeling 2017

<b>Bruto van de premie voor competentieontwikkeling bij volledige prestaties</b> = 2 000,00 x 1,6734(*) = 3 346,80 (*) indexcoëfficiënt september 2017		<b>€ 3 346,80</b>
<b>Bruto van de premie voor competentieontwikkeling rekening houdend met prestaties</b> Prestaties van 1.9.2016 t.e.m. 31.08.2017 = 150/360 (zie berekening prestaties) = 3 346,80 x 150/360 = 1 394,50	=	<b>€ 1 394,50</b>
<b>Bijdrage R.S.Z.(13,07%)</b> = 1 594,50 x 13,07% = 182,26	-	<b>€ 182,26</b>
<b>Belastbaar bedrag van de premie voor competentieontwikkeling 2017</b>	=	<b>€ 1 212,24</b>
<b>Bedrijfsvoorheffing</b> <b>Stap 1: Berekening van de belastbare maandwedge van september 2017 bij volledige prestaties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Brutomaandwedge</b>  <math display="block">= \frac{17\,563,00 \times 1,6734 (*)}{12} = 2\,449,16</math>                     (*) indexcoëfficiënt september 2017                 </li> <li>• <b>Standplaatstoelage</b>  <math display="block">= \frac{179,98 \times 1,6734 (*)}{12} = 25,09</math>                     (*) indexcoëfficiënt september 2017                 </li> <li>• <b>Inhouding R.S.Z.</b>                      = (2 449,16 + 25,09) x 13,07%                      = 323,38                 </li> <li>• <b>Belastbaar</b>                      = brutomaandwedge + standplaatstoelage – R.S.Z.                      = 2 449,16 + 25,09 – 323,38                      = <b>€ 2 150,87</b> </li> </ul> <b>Stap 2: Berekening van de reële belastbare maandwedge:</b> = 2 150,87 x 150/360 = <b>€ 896,19</b>		

<p><b>Stap 3: Berekening van de bedrijfsvoorheffing</b>  Zie Tabel bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling (pagina 15)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percentage = <b>25,23%</b>  (belastbaar ligt tussen 878,08 en 1 020,42)</li> <li>• Vermindering voor 3 kinderen ten laste <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de bedrijfsvoorheffing wordt met € 2 089,19 verminderd</li> <li>b) het bedrag bedrijfsvoorheffing wordt nog eens extra met 35% verminderd</li> </ul> </li> <li>• Berekening bedrijfsvoorheffing: <ul style="list-style-type: none"> <li>= (belastbaar bedrag van de premie voor competentieontwikkeling x percentage) – bedrag voor kinderen ten laste</li> <li>= (1 212,24 x 25,23%) – 2089,529</li> <li>= 305,84 – 2 089,29</li> <li>= <b>€ 0</b> (de vermindering is groter dan het oorspronkelijke bedrag bedrijfsvoorheffing)</li> </ul> <p>De extra vermindering met 35% vervalt aangezien de bedrijfsvoorheffing reeds gelijk is aan 0</p> </li> </ul>	-	<b>€ 0,00</b>
<b>Netto premie voor competentieontwikkeling 2017</b>	=	<b>€ 1 212,24</b>

## BEDRIJFSVOORHEFFING OP DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING 2017

De bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling van 2017 wordt als volgt berekend:

### Stap 1:

#### Berekenen van een fictieve belastbare maandwedde voor september 2017 bij volledige prestaties:

Deze fictieve belastbare maandwedde wordt als basis genomen voor de verdere berekening van de bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling.

Hieronder vindt u alvast de schematische voorstelling van de berekening:

Statutair	Contractueel
Brutomaandwedde	Brutomaandwedde
- bijdrage F.O.P.	+ haard- of standplaatstoelage
- bijdrage Z.V.	- bijdrage R.S.Z.
+ haard- of standplaatstoelage	
= belastbare maandwedde	= belastbare maandwedde

Indien u de berekening niet zelf wil doen, kan u op onze website bij "Publicaties" het "Barema wedden" gebruiken.

### Stap 2:

De bekomen belastbare maandwedde wordt vermenigvuldigd met de prestaties die in aanmerking genomen worden van premie voor competentieontwikkeling 2017, d.w.z. met de breuk die bij de berekening van de premie voor competentieontwikkeling wordt gebruikt (x/360).

### Stap 3:

Op basis van dit reële belastbare bedrag moet u in de Tabel bedrijfsvoorheffing op de premie voor competentieontwikkeling (pagina 14) het toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing opzoeken.

### Stap 4:

Indien u kinderen ten laste heeft, wordt de bedrijfsvoorheffing in voorkomend geval verminderd:

- met het bedrag dat in de kolom met het aantal kinderen ten laste voorkomt,
- en met het percentage dat u bovenaan de kolom met het aantal kinderen ten laste vindt. Deze extra vermindering wordt alleen in de grijs gearceerde zone toegepast.



## FEDERAAL – VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN EN HUN INVLOED OP HET VAKANTIEGELD, DE EINDEJAARSTOELAGE EN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING

		RECHT OP		
EHRM	VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN	VAK	EJT	COMP
FG_M13	Adoptieverlof volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M14	Adoptieverlof volgens wet van de arbeidsovereenkomsten (10 dagen – 3d + 7mut) – CONTR	ja	82%	ja
FG_ALA	Afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden	neen	neen	neen
FG_DAO	Deeltijdse werkhervatting medische redenen (CONTR)	100%	geprest: 100% niet-geprest: 60%	% wedde
FG_DMA	Disponibiliteit ziekte 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibiliteit ziekte 60% of pensioen	100%	60% of %	100%
FG_HVU	Halftijdse uitdiensttreding	50%	50%	50%
FG_HWV	Halftijds werken vanaf 55 of 50	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 1/3 + 50 jaar	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Loopbaanonderbreking 100%	neen	neen	neen
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 100% - Medische bijstand	neen	neen	neen
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT)	neen	neen	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT)	neen	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (STAT)	neen	neen	100%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 50%	50%	50%	50%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 50% - Medische bijstand	50%	50%	50%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT)	50%	50%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT)	50%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (CONTR)	50%	50%	50%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 50% + 50 jaar	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 75%	75%	75%	75%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 75% + 50 jaar	75%	75%	75%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 80%	80%	80%	80%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 80% - Medische bijstand	80%	80%	80%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT)	80%	80%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT)	80%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (CONTR)	80%	80%	80%

FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 80% + 50 jaar	80%	80%	80%
FG_M07	Moederschap – Bescherming op het werk – Verwijdering van de werkplaats (CONTR)	100%	%	100%
FG_M08	Moederschapsverlof (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken 1 <sup>ste</sup> maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken vanaf 2de maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken 1 <sup>ste</sup> maand - meerling (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken vanaf 2de maand - meerling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (STAT)	100%	100%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (CONTR)	100%	75%	100%
FG_ONG	Ongewettigde afwezigheid	neen	neen	neen
FG_M15	Opvangverlof adoptie of pleegvoogdij volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M11	Ouderschapsverlof	100%	100%	100%
-	Overlijden	t.e.m. datum overlijden	volledige maand	t.e.m. datum overlijden
FG_P02	Politiek verlof – facultatief	neen	neen	neen
FG_P03	Politiek verlof van ambswege	neen	neen	neen
FG_SU4	Schorsing in belang van de dienst – weddevermindering	ja	%	ja
FG_G01	Staking – georganiseerde werkonderbreking	neen	neen	neen
-	Te veel genomen rustverlof	neen	neen	neen
FG_SUX	Tuchtschorsing (STAT)	neen	neen	neen
FG_C15	Uitzonderlijk verlof voor kandidaatstelling verkiezingen (STAT)	neen	neen	neen
FG_C14	Vaderschapsverlof (10 dagen – 3d + 7 mut) – (CONTR)	ja	82%	ja
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (CONTR)	100%	60%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder – 1 <sup>ste</sup> maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder vanaf 2 <sup>de</sup> maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (STAT)	100%	100%	100%
FG_M04	Verlenging postnatale rust wegens laattijdige bevalling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M05	Verlenging postnatale rust wegens problematische zwangerschap (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M16	Verlof als pleegouder - onthaalouders (CONTR)	ja	82%	ja
FG_MI2	Verlof om dwingende redenen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_MI1	Verlof om dwingende redenen van familiaal belang (STAT)	neen	neen	neen
FG_MPT	Verlof opdracht van algemeen belang PHARE/TACIS/MEDA	neen	neen	neen
FG_PPK	Verlof parlementair medewerker erkende politieke groep/voorzitter bij de Kamer	neen	neen	neen
FG_CMG	Verlof voor erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
-	Verlof voor het uitoefenen van een managementfunctie	neen	neen	neen
FG_CMB	Verlof voor niet-erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen

FG_C16	Verlof voor stage / interim school (STAT)	neen	neen	neen
-	Verlof wegens onverenigbaarheid (FAVV)	neen	neen	neen
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte	% wedde	% wedde	% wedde
FG_RPG	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden	%	%	%
FG_RPS	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden met bonus	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VWP	Vierdagenweek met premie	80%	80%	80%
FG_VWV	Vierdagenweek vanaf 50 of 55	80%	80%	80%
FG_VWZ	Vierdagenweek zonder premie	80%	80%	80%
FG_SCV	Vrijwillige schorsing contract	neen	neen	neen
FG_VVD	Vrijwillige vierdagenweek	80%	80%	80%
FG_NAL	Weigering loopbaanonderbreking	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 1 <sup>ste</sup> maand van indiensttreding	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 2 <sup>de</sup> week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 3de – 4de week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► Carensdag	100%	100%	100%
FG_MUT	Ziekteverlof ► mutualiteit	100%	60%	neen
FG_ZNA	Ziekteverlof omgezet in non-activiteit	neen	neen	neen
FG_ZVG	Ziekteverlof zonder gewaarborgd loon of zonder uitkering mutualiteit (CONTR)	neen	neen	neen