

WERKBONUS



FEDERAAL

01.06.2017
(Index 01-06-2017)

**FOD PERSONEEL EN ORGANISATIE
PERSOPOINT - WEDDEN
HANDELSSTRAAT 96
1040 BRUSSEL**

www.wedden.fgov.be

Inhoudstafel

	Blz.
1 Wat is de werkbonus?	3
2 Wie heeft recht op de werkbonus?	3
3 Doel van de werkbonus	3
4 Wat is het referentieloon?	3
5 Wettelijk basis	3
6 Berekening van de werkbonus	4
Stap 1	4
Stap 2	5-9
Stap 3	10
7 Voorbeelden	
Voorbeeld 1: voltijdse prestaties	11
Voorbeeld 2: deeltijdse prestaties in dagen	12
Voorbeeld 3: vrijwillige 4-dagenweek	14

1 Wat is de werkbonus?

De werkbonus is een vermindering van de persoonlijke bijdrage RSZ.
Het is een bedrag dat afgetrokken wordt van de gewone bijdrage RSZ (13,07%).

De werkbonus is een variabel bedrag dat kleiner wordt naarmate het referentieloon groter wordt. M.a.w. hoe hoger het referentieloon, hoe lager de vermindering.

2 Wie heeft recht op de werkbonus?

Alleen contractuele personeelsleden hebben recht op een werkbonus op voorwaarde dat hun referentieloon bepaalde grensbedragen niet overschrijdt.

3 Doel van de werkbonus

De overgang van werkloosheid naar werk aantrekkelijker maken.
Wie aan de slag gaat moet aanzienlijk meer verdienen dan de werkloosheidsuitkering die hij ontving.

De werkbonus zorgt ervoor dat het personeelslid een hogere nettomaandwedge overhoudt, zonder de brutomaandwedge te verhogen.

4 Wat is het referentieloon?

Iemand heeft recht op de werkbonus als het referentieloon bepaalde grensbedragen niet overschrijdt.

- **Wat is het referentieloon?**
Referentieloon = het brutomaandloon onderworpen aan de RSZ bij volledige prestaties
= de brutomaandwedge
+ de haard- of standplaatstoelage
+ aan RSZ onderworpen toelagen
- Als referentieloon wordt altijd het brutomaandloon onderworpen aan de RSZ bij volledige prestaties genomen, ook als u geen volledige wedde ontvangt (bijvoorbeeld omdat u deeltijds werkt, verlof zonder wedde nam, met ziekteverlof was ...).
- De berekening van de werkbonus zelf is altijd gebaseerd op uw werkelijke prestaties van de maand.

Een meer gedetailleerde uitleg vindt u bij punt 6.

5 Wettelijke basis

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen (B.S. 26.1.2000).

Koninklijk Besluit tot uitvoering van art. 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen.

6 Berekening van de werkbonus

De werkbonus wordt in 3 stappen berekend:

1. de bepaling van het referentieloon
2. de bepaling van het basisbedrag van de vermindering
3. de bepaling van de werkelijke vermindering

Stap 1:

Het bepalen van het referentieloon “S” van de werknemer om te bepalen of hij recht heeft op de werkbonus en in welke mate.

Voor een personeelslid dat voltijds werkt, is het referentieloon “S” gelijk aan het bruto onderworpen RSZ.

Ter herinnering: Bruto onderworpen RSZ = brutomaandwedde
+ haard- of standplaatstoelage
+ aan RSZ onderworpen toelagen

Voor een personeelslid dat niet voltijds werkt, is het aantal werkelijk gepresteerde dagen en halve dagen of uren en minuten zeer belangrijk. In dat geval worden de volgende formules gebruikt voor de berekening van het referentieloon “S”.

► Prestaties in dagen/halve dagen

referentieloon $S^{(1)}$ =

$$\left(\frac{\text{bruto onderworpen RSZ}}{\text{aantal gepresteerde werkdagen maand}} \right)^{(2)} \times \text{totaal aantal werkdagen maand}^{(3)}$$

► Prestaties in uren/minuten

referentieloon $S^{(1)}$ =

$$\left(\frac{\text{bruto onderworpen RSZ}}{\text{aantal gepresteerde werkuren maand}} \right)^{(2)} \times \text{totaal aantal werkuren maand}$$

Voor een personeelslid dat werkt in het systeem van de **vrijwillige 4-dagenweek**, wordt er bij de **bepaling van het referentieloon “S” rekening gehouden met het weddecomplement**: het volledige bruto onderworpen aan de RSZ (inclusief het weddecomplement) wordt gebruikt voor de berekening van de werkbonus.

(1) Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,008 wordt 0,01)

(2) Het resultaat van de breuk wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

(3) Ter herinnering:

werkdag = alle dagen behalve de zaterdag en de zondag, ook de feestdagen zijn werkdagen als ze niet op een zaterdag of en zondag vallen.

Stap 2:

Op basis van het referentieloon "S" wordt het basisbedrag van de vermindering "R" bepaald.

Van 1.7.2000 tot en met 30.9.2004 zijn er aparte grensbedragen voor arbeiders en bedienden.

Vanaf 1.10.2004 zijn de grensbedragen voor arbeiders en bedienden hetzelfde.

ARBEIDERS

1.7.2000	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 34 000	0
≥ 34 000 en ≤ 44 500	3 564
> 44 500 en ≤ 53 000	$3\,564 - [0,4193 \times (S - 44\,500)]$
> 53 000	0

1.9.2000	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 34 680	0
≥ 34 680 en ≤ 45 390	3 564
> 45 390 en ≤ 54 060	$3\,564 - [0,4111 \times (S - 45\,390)]$
> 54 060	0

1.6.2001	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 35 374	0
≥ 35 374 en ≤ 46 298	3 564
> 46 298 en ≤ 55 141	$3\,564 - [0,4030 \times (S - 46\,298)]$
> 55 141	0

1.1.2002	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 876,90	0
≥ 876,90 en ≤ 1 147,70	88,35
> 1 147,70 en ≤ 1 366,91	$88,35 - [0,4030 \times (S - 1\,147,70)]$
> 1 366,91	0

1.2.2002	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 894,42	0
≥ 894,42 en ≤ 1 170,64	88,35
> 1 170,64 en ≤ 1 394,25	$88,35 - [0,3951 \times (S - 1\,170,64)]$
> 1 394,25	0

1.1.2003	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 894,42	0
≥ 894,42 en ≤ 1 170,64	102,60
> 1 170,64 en ≤ 1 509,16	$102,60 - [0,3031 \times (S - 1 170,64)]$
> 1 509,16	0

1.6.2003	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 912,29	0
≥ 912,29 en ≤ 1 194,03	102,60
> 1 194,03 en ≤ 1 539,30	$102,60 - [0,2972 \times (S - 1 194,03)]$
> 1 539,30	0

1.1.2004	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 194,03	102,60
> 1 194,03 en ≤ 1 539,30	$102,60 - [0,2972 \times (S - 1 194,03)]$
> 1 539,30	0

BEDIENDEN

1.7.2000	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 34 000	0
≥ 34 000 en ≤ 44 500	3 300
> 44 500 en ≤ 53 000	$3 300 - [0,3882 \times (S - 44 500)]$
> 53 000	0

1.9.2000	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 34 680	0
≥ 34 680 en ≤ 45 390	3 300
> 45 390 en ≤ 54 060	$3 300 - [0,3806 \times (S - 45 390)]$
> 54 060	0

1.6.2001	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 35 374	0
≥ 35 374 en ≤ 46 298	3 300
> 46 298 en ≤ 55 141	$3 300 - [0,3732 \times (S - 46 298)]$
> 55 141	0

1.1.2002	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 876,90	0
≥ 876,90 en ≤ 1 147,70	81,80
> 1 147,70 en ≤ 1 366,91	$81,80 - [0,3732 \times (S - 1 147,70)]$
> 1 366,91	0

1.2.2002	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 894,42	0
≥ 894,42 en ≤ 1 170,64	81,80
> 1 170,64 en ≤ 1 394,25	$81,80 - [0,3568 \times (S - 1 170,64)]$
> 1 394,25	0

1.1.2003	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 894,42	0
≥ 894,42 en ≤ 1 170,64	95,00
> 1 170,64 en ≤ 1 509,16	$95,00 - [0,2806 \times (S - 1 170,64)]$
> 1 509,16	0

1.6.2003	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 912,29	0
≥ 912,29 en ≤ 1 194,03	95,00
> 1 194,03 en ≤ 1 539,30	$95,00 - [0,2751 \times (S - 1 194,03)]$
> 1 539,30	0

1.1.2004	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 194,03	95,00
> 1 194,03 en ≤ 1 539,30	$95,00 - [0,2751 \times (S - 1 194,03)]$
> 1 539,30	0

ARBEIDERS EN BEDIENDEN

1.10.2004	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 1 217,97	95,00
≥ 1 217,97 en ≤ 1 570,16	$95,00 - [0,2697 \times (S - 1 217,97)]$
> 1 570,16	0

1.1.2005	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
< 1 194,03	105,00
≥ 1 194,03 en ≤ 1 670,00	$105,00 - [0,2206 \times (S - 1 194,03)]$
> 1 670,00	0

1.4.2005	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 210,01	125,00
> 1 210,01 en ≤ 1 670,00	125,00 – [0,2717 x (S – 1210,01)]
> 1 670,00	0

1.8.2005	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 234,23	125,00
> 1 234,23 en ≤ 1 703,42	125,00 – [0,2664 x (S – 1234,23)]
> 1 703,42	0

1.1.2006	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 234,23	140,00
> 1 234,23 en ≤ 2 035,96	140,00 – [0,1746 x (S – 1234,23)]
> 2 035,96	0

1.10.2006	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 258,88	140,00
> 1 258,88 en ≤ 2 076,63	140,00 – [0,1712 x (S – 1258,88)]
> 2 076,63	0

1.04.2007	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 283,91	143,00
> 1 283,91 en ≤ 2 076,63	143,00 – [0,1804 x (S – 1283,91)]
> 2 076,63	0

1.01.2008	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 309,59	143,00
> 1 309,59 en ≤ 2 118,21	143,00 – [0,1768 x (S – 1309,59)]
> 2 118,21	0

1.05.2008	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 335,78	143,00
> 1 335,78 en ≤ 2 160,51	143,00 – [0,1734 x (S – 1335,78)]
> 2 160,51	0

1.09.2008	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 362,49	143,00
> 1 362,49 en ≤ 2 203,72	143,00 – [0,1700 x (S – 1362,49)]
> 2 203,72	0

1.10.2008	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 387,49	175,00
> 1 387,49 en ≤ 1 693,50	$175,00 - [0,2798 \times (S - 1387,49)]$
> 1 693,50 en ≤ 2 203,72	$143,00 - [0,1752 \times (S - 1387,49)]$
> 2 203,72	0

1.09.2010	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 415,24	175,00
> 1 415,24 en ≤ 1 727,37	$175,00 - [0,2743 \times (S - 1415,24)]$
> 1 727,37 en ≤ 2 247,83	$143,00 - [0,1718 \times (S - 1415,24)]$
> 2 247,83	0

1.05.2011	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 443,54	175,00
> 1 443,54 en ≤ 1 761,90	$175,00 - [0,2689 \times (S - 1443,54)]$
> 1 761,90 en ≤ 2 292,66	$143,00 - [0,1684 \times (S - 1443,54)]$
> 2 292,66	0

1.02.2012	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 472,40	175,00
> 1 472,40 en ≤ 1 797,13	$175,00 - [0,2636 \times (S - 1472,40)]$
> 1 797,13 en ≤ 2 338,58	$143,00 - [0,1651 \times (S - 1472,40)]$
> 2 338,58	0

1.12.2012	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 501,82	175,00
> 1 501,82 en ≤ 1 833,05	$175,00 - [0,2584 \times (S - 1501,82)]$
> 1 833,05 en ≤ 2 385,41	$143,00 - [0,1618 \times (S - 1501,82)]$
> 2 385,41	0

1.01.2013	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 501,82	175,00
> 1 501,82 en ≤ 2 385,41	$175,00 - [0,1981 \times (S - 1501,82)]$
> 2 385,41	0

1.04.2013	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 501,82	184,00
> 1 501,82 en ≤ 2 385,41	$184,00 - [0,2082 \times (S - 1501,82)]$
> 2 385,41	0

1.01.2014	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 501,82	183,97
> 1 501,82 en ≤ 2 385,41	$183,97 - [0,2082 \times (S - 1501,82)]$
> 2 385,41	0

1.08.2015	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 546,87	189,98
> 1 546,87 en ≤ 2 413,00	189,98 – [0,2193 x (S – 1546,87)]
> 2 413,00	0

1.06.2016	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 577,89	193,79
> 1 577,89 en ≤ 2 461,27	193,79 – [0,2194 x (S – 1577,89)]
> 2 461,27	0

1.06.2017	
referentieloon S	basisbedrag vermindering R
≤ 1 609,47	197,67
> 1 609,47 en ≤ 2 510,47	197,67 – [0,2194 x (S – 1 609,47)]
> 2 510,47	0

Stap 3:

De werkelijke vermindering die toegekend wordt “P”, wordt pro rata de werkelijke prestaties berekend.

Voor een personeelslid dat voltijds werkt is de werkelijke vermindering P gelijk aan het basisbedrag van de vermindering.

$$\text{Werkelijke vermindering P} = \text{basisbedrag vermindering R}$$

Voor een personeelslid dat niet voltijds werkt, wordt de werkelijke vermindering P berekend op basis van volgende formules.

► Prestaties in dagen / halve dagen

werkelijke vermindering P⁽¹⁾ =

$$\text{basisbedrag vermindering R} \times \left(\frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen maand}}{\text{totaal aantal werkdagen maand}} \right)^{(2)}$$

► Prestaties in uren / minuten

werkelijke vermindering P =

$$\text{basisbedrag vermindering R} \times \left(\frac{\text{aantal gepresteerde werkuren maand}}{\text{totaal aantal werkuren maand}} \right)^{(2)}$$

(1) Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

(2) Het resultaat van de breuk wordt afgerond op 2 decimalen (vb. 0,005 wordt 0,01)

7 Voorbeelden

Voorbeeld 1: voltijdse prestaties

- arbeider of bediende
- werkt voltijds
- bruto onderworpen RSZ = € 2 134,36

Berekening werkbonus oktober 2008

► Stap 1: bepaling referentieloon S

Betrokkene werkt voltijds dus het referentieloon S
= bruto onderworpen RSZ
= € 2 134,36

► Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

$R = 143,00 - [0,1752 \times (2\,134,36 - 1\,387,49)]$
 $= 143,00 - [0,1752 \times 746,87]$
 $= 143,00 - 130,851$
 $= 143,00 - 130,85$
 $= € 12,15$

► Stap 3: bepaling werkelijke vermindering P

Betrokkene werkt voltijds dus de werkelijke vermindering P
= het basisbedrag van de vermindering R
= € 12,15

Voorbeeld 2: deeltijdse prestaties in dagen

- arbeider of bediende
- werkt deeltijds 80% in dagen: werkt niet op woensdag
- bruto onderworpen RSZ = € 1 403,04

Berekening werkbonus mei 2010

- Aantal werkdagen mei 2010 = 21
- Aantal woensdagen niet gewerkt = 4

► Stap 1: bepaling referentieloon S

$$\begin{aligned}\text{Referentieloon S} &= \frac{1\,403,04}{21 - 4 \text{ woensdagen}} \times 21 \\ &= \frac{1\,403,04}{17} \times 21 \\ &= 82,531 \times 21 \\ &= 82,53 \times 21 \\ &= \text{€ } 1\,733,13\end{aligned}$$

► Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

$$\begin{aligned}\text{Basisbedrag vermindering R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,733,13 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 345,64] \\ &= 143,00 - 60,556 \\ &= 143,00 - 60,56 \\ &= \text{€ } 82,44\end{aligned}$$

► Stap 3: bepaling werkelijke vermindering P

$$\begin{aligned}\text{Werkelijke vermindering P} &= 82,44 \times \frac{17}{21} \\ &= 82,44 \times 0,809 \\ &= 82,44 \times 0,81 \\ &= 66,776 \\ &= \text{€ } 66,78\end{aligned}$$

Berekening werkbonus juni 2010

- Aantal werkdagen juni 2010 = 22
- Aantal woensdagen niet gewerkt = 5

► Stap 1: bepaling referentieloon S

$$\begin{aligned}\text{Referentieloon S} &= \frac{1403,04}{22 - 5 \text{ woensdagen}} \times 22 \\ &= \frac{1403,04}{17} \times 22 \\ &= 82,531 \times 22 \\ &= 82,53 \times 22 \\ &= \text{€} 1\,815,66\end{aligned}$$

► Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

$$\begin{aligned}\text{Basisbedrag vermindering R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,815,66 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 428,17] \\ &= 143,00 - 75,015 \\ &= 143,00 - 75,02 \\ &= \text{€} 67,98\end{aligned}$$

► Stap 3: bepaling werkelijke vermindering P

$$\begin{aligned}\text{Werkelijke vermindering P} &= 67,98 \times \frac{17}{22} \\ &= 67,98 \times 0,772 \\ &= 67,98 \times 0,77 \\ &= \text{€} 52,34\end{aligned}$$

Voorbeeld 3: vrijwillige 4-dagenweek

- arbeider of bediende
- werkt deeltijds in het stelsel van de vrijwillige 4-dagenweek: werkt niet op maandag
- bruto onderworpen RSZ = € 1 710,58 (weddecomplement vrijwillige 4-dagenweek € 115,07 inbegrepen)

Berekening werkbonus februari 2017

- 20 werkdagen
- aantal maandagen niet gewerkt = 4

► Stap 1: bepaling referentieloon S

$$\begin{aligned}\text{Referentieloon S} &= \frac{1710,58}{20 - 4 \text{ maandagen}} \times 20 \\ &= \frac{1710,58}{16} \times 20 \\ &= 106,91 \times 20 \\ &= \text{€} 2\,138,23\end{aligned}$$

► Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

$$\begin{aligned}\text{Basisbedrag vermindering R} &= 193,79 - [0,2194 \times (2\,138,23 - 1\,577,89)] \\ &= 193,79 - [0,2194 \times 560,34] \\ &= 193,79 - 122,939 \\ &= 193,79 - 122,94 \\ &= \text{€} 70,85\end{aligned}$$

► Stap 3: bepaling werkelijke vermindering P

$$\begin{aligned}\text{Werkelijke vermindering P} &= 70,85 \times \frac{16}{20} \\ &= 70,85 \times 0,8 \\ &= \text{€} 56,68\end{aligned}$$